



Nederlandse
Ski Vereniging

BEVINDINGEN BESTUURSEVALUATIE 2022-2023

Op 10 oktober 2022 hebben het hoofdbestuur en de algemeen directeur zich onderworpen aan de jaarlijkse 'zelfevaluatie' van het hoofdbestuur. Een echte zelfevaluatie is het echter niet geweest, in plaats daarvan is er een open discussie gevoerd over de Governance structuur van de NSKiV. Op basis van een eerdere discussie was het de vraag of het huidige besturingsmodel nog past bij de ontwikkelingen van de NSKiV (vereniging vs. onderneming) en op welke wijze het beste invulling kan worden gegeven aan de verantwoording aan de leden (bestuurder vs. toezichthouder).

Het wordt bijzonder gevonden dat vrijwillige bestuurders de volledige verantwoordelijkheid dragen voor de NSKiV (en ook bij de meeste andere sportbonden). Met de sterk toegenomen complexiteit van de context waarin de organisatie opereert, zowel maatschappelijk als economisch, wordt dit niet langer wenselijk of verantwoord gevonden. De risico's zijn simpelweg te groot geworden. Voor de discussie worden diverse voorbeelden getoetst aan de huidige rol en verantwoordelijkheid van het bestuur tijdens de verschillende fasen van een beleidsproces (voorbereiden (20%) – vaststellen (100%) – uitvoeren (0%)). De voorbeelden die o.a. aan de orde komen zijn de overgang van de portefeuille van a.s.r. naar Allianz, maar ook het huidige maatschappelijk debat over een 'veilig sportklimaat'. De unaniem gedeelde uitkomst van de discussie is dat het huidige governance model niet langer past. De verantwoordelijkheid voor de risico's zal op een andere wijze moeten worden belegd. Een model met een raad van commissarissen of raad van toezicht ligt meer voor de hand.

Het is de vraag of het eventueel nieuwe governance model voor zowel de vereniging als voor de holding zou moeten gelden. Tijdens deze discussie ontstond het beeld van de vereniging als een ballon die langzaam leegloopt (minder individuele leden en lidrechtspersonen) en de onderneming als een ballon die opgeblazen wordt...

De directeur wordt verzocht om een discussiestuk / alternatief governance model voor een volgende vergadering voor te bereiden. Het streven is om eind 2023 of begin 2024 met een voorstel naar de ledenvergadering te gaan.

Advies

- De directeur opdracht geven voor het uitwerken van een alternatief governance model.

Utrecht, 4 november 2022

Frits Avis
algemeen directeur