



Directiestatuut NSKiV

Artikel 1 - Algemene bepalingen

1. Het directiestatuut maakt deel uit van de arbeidsovereenkomst van de NSKiV met de algemeen directeur.

Artikel 2 - Directie

1. De NSKiV kent een algemeen directeur die conform het gestelde in de statuten wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het hoofdbestuur.
2. De algemeen directeur kan een plaatsvervangend directeur benoemen, schorsen en ontslaan, maar besluit hiertoe niet dan nadat het advies van het hoofdbestuur is ingewonnen.

Artikel 3 - Verhouding hoofdbestuur - algemeen directeur

1. Het hoofdbestuur en de algemeen directeur vertegenwoordigen de NSKiV. De algemeen directeur treedt op als woordvoerder van de NSKiV en overlegt ter zake periodiek met de voorzitter.
2. De algemeen directeur zal bij de uitvoering van de opgedragen werkzaamheden handelen overeenkomstig het beleid van het hoofdbestuur.
3. De algemeen directeur vertegenwoordigt als ambtelijk secretaris de werkorganisatie - bestaande uit betaalde medewerkers en vrijwilligers - binnen het hoofdbestuur van de NSKiV.

Artikel 4 - Algemene taken en bevoegdheden van de algemeen directeur

1. Op grond van het bepaalde in de statuten is de algemeen directeur meer in het algemeen belast met:
 - a. de dagelijks gang van zaken in de vereniging;
 - b. het voorbereiden van Algemene Vergaderingen en hoofdbestuursvergaderingen;
 - c. het uitvoeren van besluiten van de Algemene Vergadering en hoofdbestuur
 - d. het voorbereiden, het ontwikkelen en het coördineren van het beleid met betrekking tot de strategie en de toekomst van de NSKiV;
 - e. de leiding van het bondsbureau en het leiding geven aan de in dienst van de NSKiV werkzame personen. Hierbij is de algemeen directeur bevoegd tot het aannemen, schorsen en ontslaan van personeel en tot de vaststelling en uitvoering van arbeidsvoorwaarden;
 - f. het beheer van de geldmiddelen en het periodiek rapporteren aan het hoofdbestuur over de (financiële) gang van zaken;
 - g. het opstellen van de jaarlijkse begroting, van het jaarverslag en van het financieel verslag van de balans en de staat van baten en lasten van het afgelopen boekjaar;
 - h. de bedrijfsvoering (waaronder begrepen de administratie, de boekhouding, de leden- en wedstrijdadministratie en de automatisering);
 - i. het onderhouden van contacten met commerciële en strategische partners;
 - j. externe vertegenwoordiging bij koepelorganisaties, zusterorganisaties en overheden.
2. Indien en voor zover van toepassing treedt de algemeen directeur op als bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden. Indien een ondernemingsraad of medezeggenschapsraad is ingesteld, wordt deze voorgezeten door de algemeen directeur.
3. De algemeen directeur kan na voorafgaande goedkeuring van het hoofdbestuur op nationaal en internationaal niveau bestuursfuncties en/of adviseurschappen bekleden en deel uitmaken van commissies.

4. Tenzij, al dan niet per agendapunt, door de desbetreffende vergadering anders wordt beslist, woont de algemeen directeur de vergaderingen bij van de Algemene Vergadering en het hoofdbestuur.
5. De algemeen directeur is bevoegd kennis te nemen van aan het hoofdbestuur gerichte correspondentie, tenzij de correspondentie met vermelding van 'vertrouwelijk' aan een lid van het hoofdbestuur is gericht. Binnen de door het hoofdbestuur aan de algemeen directeur gegeven richtlijnen is de algemeen directeur bevoegd correspondentie zelfstandig af te handelen. De algemeen directeur houdt het hoofdbestuur op een door het hoofdbestuur aangegeven wijze op de hoogte van de door hem gevoerde correspondentie.

Artikel 5 - Vertegenwoordiging

1. De algemeen directeur vertegenwoordigt de NSKiV binnen de door het hoofdbestuur verleende volmacht.
2. De algemeen directeur is diensgevolge - conform de statuten - bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten en het aangaan van financiële verplichtingen die de NSKiV betreffen.
3. De algemeen directeur is daarbij gehouden binnen de kaders van het meerjarenbeleid, het jaarplan, de begrotingsstructuur, de toegekende budgetten en de bestuursbesluiten te blijven.
4. De algemeen directeur kan binnen de richtlijnen van het hoofdbestuur andere werknemers naar een vertegenwoordigend overleg afvaardigen en hen mandateren.
5. De algemeen directeur draagt zorg voor een tijdige signalering naar het hoofdbestuur van aangelegenheden waarbij vertegenwoordiging van de NSKiV door een lid van het hoofdbestuur gewenst dan wel noodzakelijk wordt geacht.

Artikel 6 - Plaatsvervangend directeur

1. De algemeen directeur wordt bij afwezigheid waargenomen door de benoemde plaatsvervangend directeur. Indien er geen benoemde plaatsvervangend directeur is, kan het hoofdbestuur bij langdurende afwezigheid van de algemeen directeur een plaatsvervangend directeur benoemen.
2. De algemeen directeur en de plaatsvervangend directeur voeren tenminste éénmaal per week overleg over de hen opgedragen taken, informeren elkaar ter zake en stemmen de uitvoering van werkzaamheden op elkaar af.
3. Bij langdurige afwezigheid van de algemeen directeur neemt de plaatsvervangend directeur de NSKiV waar. Deze beschikt gedurende de waarneming over dezelfde bevoegdheden als de algemeen directeur. Er wordt een mandaatregeling getroffen voor zover dit de leiding over de operationele uitvoering door de werkorganisatie noodzakelijk maakt.

Artikel 7 - Slotbepalingen

1. In alle gevallen waarin dit directiestatuut niet voorziet of een verschil van inzicht over de uitleg hiervan ontstaat, beslist het hoofdbestuur, tenzij het een aangelegenheid betreft waartoe de Algemene Vergadering bevoegd is.
2. Wijzigingen in dit directiestatuut kunnen alleen door het hoofdbestuur worden vastgesteld na overleg met de algemeen directeur.
3. De bepalingen van dit directiestatuut mogen niet in strijd zijn met het bepaalde in de wet, in de statuten en reglementen van de NSKiV (NSKiV) en met de arbeidsovereenkomst van de algemeen directeur.