



**Nederlandse
Ski Vereniging**

**Opvallend: minder sneeuw,
meer wintersporters!**

Jaarverslag seizoen 2023/2024



Beste wintersportliefhebber,

Seizoen 2023/2024 was in veel opzichten een mooi seizoen. Een recordaantal Nederlanders genoot van hun favoriete vakantie. Ook de verschillende wintersportorganisaties in Nederland ontvingen veel bezoekers. Verder leidden we veel nieuwe instructeurs op en organiseerden we goedbezochte evenementen en wedstrijden. Veel talenten maakten bovendien een wezenlijke sprong in hun ontwikkeling. En onze topatleten leverden fantastische prestaties.

Tegelijk laaide deze winter - vooral in de media - de discussie op over de toekomst van wintersport. In dit publieke debat voerden wij intensief het woord. De belangrijkste vragen zijn of er in de toekomst nog wel genoeg sneeuw zal liggen en of het volgens de publieke opinie nog wel verantwoord zal zijn om met wintersport te gaan. Ontstaat er zoiets als skischaamte?

Bij het beantwoorden van deze vragen worden vaak aannames gedaan, of feiten genoemd die niet kloppen of uit de context zijn gehaald. Als NSkiV investeerden we dit seizoen daarom veel in het scheiden van feiten en fictie met betrekking tot de impact van wintersport op het klimaat. We streefden hierbij naar een zo objectief mogelijke presentatie van informatie, zodat iedereen de eigen afweging om wel of niet met wintersport te gaan kan baseren op feiten.

Tegenstelling of niet, er gingen nog nooit zoveel Nederlanders met wintersportvakantie als afgelopen winter, zelfs meer dan vóór de coronadip. Skigebieden, accommodaties en retailers gaven aan een heel goed seizoen te hebben gehad. Dit blijkt ook uit de hoeveelheid (advertentie)campagnes die wij voor hen mochten uitvoeren en uit de bezoekersaantallen op onze verschillende websites.

Als NSkiV blijven we geloven in de kracht van onze traditionele rol als sportbond en focussen we tegelijkertijd op maatschappelijk ondernemerschap om ons bestaansrecht uit te bouwen. De ontwikkelingen van afgelopen winter geven ons wat dit betreft vertrouwen voor een geslaagd wintersportseizoen in 2024/2025!

Mirko Creyghton
Voorzitter

Colofon

Dit is een uitgave van de Nederlandse Ski Vereniging
Orteliuslaan 1041, 3528 BE Utrecht
www.nskiv.nl
©2024

DANK AAN ALLE PARTNERS DIE ONS DIT SEIZOEN STEUNDEN!

Official partners



JUMBO WINTERSPORT

Partners



Suppliers



Championship venues



INHOUDSOPGAVE

OVER DE NEDERLANDSE SKI VERENIGING.....	5
Visie, missie en ambities	6
Partners en andere samenwerkingen	7
VERSLAG VAN DE VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN	9
De organisatie: investeren in samen impact maken	9
Organisatie & governance	9
De vereniging: investeren in maatschappelijk en sportief rendement	13
Wintersportorganisaties.....	13
Talentherkenning & top- en wedstrijd sport	16
De onderneming: investeren in waarde voor wintersporters	19
Wintersporters	19
BESTUUR EN COMMISSIES	23
PERSONALIA.....	27
JAARCIJFERS	29
JAARREKENING	30
Bijlage I Nationale selectie 2023/2024	35
Bijlage II Voornaamste prestaties 2023/2024	36
Bijlage III Nederlandse kampioenen 2023/2024	38
Bijlage IV Organogram vereniging.....	39
Bijlage V Organogram bureauorganisatie.....	40
Bijlage VI Organogram NSkiV Holding BV	41



OVER DE NEDERLANDSE SKI VERENIGING

De Nederlandse Ski Vereniging (NSKiV) is er voor iedereen die aan wintersport doet. We zijn er in het bijzonder voor onze leden en alle wintersportorganisaties die de wintersportbeleving mede mogelijk maken.

Vanuit onze oorspronkelijke en meer traditionele rol als sportbond zetten we ons de afgelopen jaren in om te voldoen aan de vraag van iedere wintersporter. Een belangrijk accent leggen we hierbij op georganiseerd sporten. Als organisatie geloven we in de kracht hiervan. We weten dat sporten in groepsverband veel positieve effecten heeft. Sporters sporten dan vaker, houden dit langer vol en hebben minder blessures. Samen sporten voorziet ook in een sociale behoefte. Georganiseerd sporten ondersteunt dan ook de maatschappelijke impact van sport.

Ondanks deze maatschappelijke impact verliest het traditionele contributiemodel ieder jaar weer een deel van zijn kracht als pijler onder de organisatie. Een feit is dat niet iedere wintersporter zich meer verbindt met een lidmaatschap, maar kiest voor het afnemen van producten en diensten op enkel het moment dat deze worden ervaren als relevant.

Via ons platform wintersport.nl bleken we in staat om wintersport voor iedereen toegankelijk te maken en om voor heel veel wintersporters van waarde te zijn. De opbrengsten hiervan maken het mogelijk om te blijven investeren in versterking van verenigingen en wintersportorganisaties, in de stimulering van sportdeelname, in de ondersteuning van sterk kader en in de ontwikkeling van topsporters en talenten.

Zo geven wij aan onze traditionele rol als sportbond steeds vaker invulling met maatschappelijk ondernemerschap. We zien deze combinatie als de meest kansrijke koers voor de toekomst, wat dan ook de focus bepaalt van deze beleidsperiode. Verbinding blijft hierbij het sleutelwoord. Als NSKiV verbinden wij wintersporters, wintersportorganisaties en andere partners met onze vereniging en vooral met elkaar. Alleen zo kunnen wij bereiken waar wij als organisatie naar streven: een wintersportdomein met zichtbare maatschappelijke en sportieve impact.

VISIE, MISSIE EN AMBITIES

Willen wij wintersporters zo goed mogelijk faciliteren bij een optimale wintersportervaring, dan is het noodzakelijk dat wij een eigen en scherpe blik hebben op de ontwikkelingen in de wereld van wintersport, en dat wij die wereld overzichtelijk presenteren. Dit vergt een actieve houding. Wij nemen daarom initiatief en stellen ons ondernemend op. We zijn een bron van informatie en vertellen graag aan iedere wintersporter hoe fantastisch wintersport is. Samen met partners en collega-wintersportorganisaties richten wij ons op onderwerpen die voor de wintersporter écht het verschil kunnen maken.

Sportbond én maatschappelijk ondernemer!

Dit verslag beslaat het tweede jaar van de beleidsperiode 2022-2026. Het meerjarenbeleidsplan¹ dat hieraan ten grondslag ligt, heet 'De Nederlandse Ski Vereniging: Sportbond én maatschappelijk ondernemer!' Op basis van onze visie en missie staan hierin een aantal ambities centraal.

Visie

'Wij geloven dat wintersport een actieve, avontuurlijke ervaring is die energie, plezier en een gevoel van vrijheid geeft. Wij geloven dat wij met de inzet van onze expertise en netwerk dat voor iedere wintersporter toegankelijk kunnen maken.'

Missie

Onze visie bepaalt hoe wij de wereld zien en welke beslissingen wij nemen. Het is de basis voor onze missie:

'Wij streven er naar om alle wintersporters - en onze leden in het bijzonder - altijd te faciliteren bij de meest complete en meest waardevolle wintersportervaring.'

Ambities

De uitwerking van onze missie leidt ertoe dat wij ons primair richten op drie hoofddoelgroepen: wintersporters, wintersportorganisaties en top- en wedstrijdssporters. Voor alle drie deze groepen definieerden wij een stevige ambitie:

Wintersporters: Wij zijn voor wintersporters de vertrouwde, onafhankelijke en onderscheidende bron van informatie over wintersport. Wij leveren voor wintersporters bovendien de beste en meest relevante producten en diensten.

Wintersportorganisaties: Wintersportorganisaties zien ons als een betrokken en deskundige partij waarmee ze graag samenwerken. Zij weten ons te vinden, omdat ze weten dat ze met onze ondersteuning hun eigen ambities kunnen realiseren.

Topsporters en wedstrijdssporters: NSkiV biedt ambitieuze, talentvolle wintersporters toegang tot de beste mogelijkheden om hun sportieve dromen waar te maken.

Voor het waarmaken van deze ambities focussen wij per doelgroep op speerpunten die we formuleerden bij aanvang van de beleidsperiode. Voor de verdere invulling hiervan houden wij doorlopend voeling met relevante trends en ontwikkelingen, zowel binnen als buiten het wintersportdomein.

Onze ambities voor de drie hoofddoelgroepen worden ondersteund door de ambitie die wij onszelf als professionele organisatie opleggen:

Organisatie: Als medewerkers van de Nederlandse Ski Vereniging vormen wij een sterk team. Wij vertrouwen op elkaar en houden elkaar scherp. Wij zijn een fanatieke en gedreven organisatie waarin ieders bijdrage van waarde is.

PARTNERS EN ANDERE SAMENWERKINGEN

Maatschappelijke en sportieve impact maken in het wintersportdomein kan op geen andere manier dan gezamenlijk. In onze strategie vervullen onze samenwerkingspartners dan ook een belangrijke rol. Zij leveren een wezenlijke bijdrage aan het bereiken, inspireren en ondersteunen van wintersporters en versterken zo de impact van onze inspanningen.

Partners

Gedurende het seizoen werken wij samen met honderden partners. Variërend van wintersportgebieden, reisaanbieders en retailers tot toerismebureaus en sponsors. De basis voor ieder partnership is een natuurlijke match vanuit onze visie, missie en ambities. Bovendien moet de samenwerking gebaseerd zijn op wederzijdse toegevoegde waarde; niet alleen in de vorm van extra (financiële) middelen, maar ook van zichtbaarheid, naamsbekendheid, imago en/of kennisoverdracht.

Vrijwilligers

Onmisbaar in de uitvoering van onze activiteiten is de inzet van vele vrijwilligers. Met veel expertise en bovenal veel passie zijn zij vaak al jaren verbonden aan de NSkiV. Samen zorgen zij voor de doorgang van evenementen en andere activiteiten die anders niet uitvoerbaar zouden zijn. Daarom koesteren wij onze vrijwilligers. Wij investeren in het verrijken van hun kennis en expertise en betuigen in het bijzonder onze waardering voor hun vrijwillige inzet.

Samenwerking nationaal en internationaal

Op sportief gebied onderhouden we traditioneel nauwe banden met NOC*NSF, de International Ski and Snowboard Federation (FIS), het International Olympic en Paralympic Committee (IOC en IPC), de International Biathlon Union (IBU) en de World Snowboard Federation (WSF). Via NOC*NSF zijn wij intensief betrokken bij het realiseren van de gemeenschappelijke doelstellingen van de georganiseerde sport: behouden van de Nederlandse positie in de top tien van sportlanden van de wereld, vergroten van de sportparticipatie en leveren van een kwaliteitsimpuls aan de ontwikkeling van de sportbonden. Ook bij de ontwikkelingen van de FIS en de IBU waren we dit seizoen weer nauw betrokken. Diverse personen uit onze organisatie hebben zitting in commissies van deze twee organisaties.



VERSLAG VAN DE VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN

De voornaamste activiteiten zoals hieronder beschreven, geven aan welke keuzes wij maakten om de doelstellingen te realiseren van het meerjarenbeleidsplan 2022-2026. Binnen dit kader formuleerden wij per doelgroep de concrete doelen, planningen en acties voor seizoen 2023/2024.

DE ORGANISATIE: INVESTEREN IN SAMEN IMPACT MAKEN

ORGANISATIE & GOVERNANCE

De NSkiV is er voor iedereen die aan wintersport doet, in het bijzonder voor haar leden en alle wintersportorganisaties die dat mogelijk helpen maken. We zijn er voor de enthousiaste wintersporter, voor plezier, voor de ontwikkeling van talent, voor verenigingen en kader en voor de best mogelijke ondersteuning en ontwikkeling van topsporters. De NSkiV verbindt wintersporters, wintersportorganisaties en partners aan elkaar. Een samenwerking die de basis vormt voor zichtbaar maatschappelijk en sportief resultaat. De medewerkers van de NSkiV vormen een sterk team waarin ieders bijdrage van waarde is. Ze vertrouwen op elkaar, houden elkaar scherp, zijn fanatiek en gedreven.

Als organisatie hadden we dit seizoen speciale aandacht voor onderstaande speerpunten.

- Verder doorvoeren van (maatschappelijk) ondernemerschap met als doel maatschappelijk, sportief én ondernemend rendement**

Dit is de voornaamste opdracht voor de beleidsperiode 2022-2026. Hieraan besteedden wij dit seizoen dan ook veel aandacht. De invulling die wij hieraan gaven is verweven in veel van de activiteiten zoals omschreven onder 'de vereniging' en 'de onderneming'.
- Investeren in de relatie met onze leden (bestaande én nieuwe leden)**

Onze leden staan centraal bij alles wat wij doen. De wijze waarop wij hier dit seizoen invulling aan gaven, komt voor de lid-organisaties aan bod bij 'de vereniging' en voor wintersporters bij de meeste activiteiten onder 'de onderneming'.
- Intensiveren van de relatie met ons netwerk (partners en stakeholders)**

Tot onze partners rekenen wij onder meer retailers van wintersportmateriaal, verkopers van vakanties naar de sneeuw, wintersportgebieden, toerismebureaus en materiaal- en kledingproducenten. Ook sponsors vallen in deze categorie. Om voor al deze partijen relevant te blijven, is het cruciaal dat de NSkiV de belangrijkste toegang blijft tot de Nederlandse wintersporter. De wijze waarop wij hier dit seizoen invulling aan gaven, komt aan bod onder 'de onderneming'.
- Investeren in de opleiding en ontwikkeling van het professionele team**

Opleidingsorganisatie BewegingVeroorzakers verzorgde in oktober en november acht trainingen in DeWeerelt van Sport. Onderwerpen van deze trainingen waren: feedback geven én ontvangen, effectief communiceren, in verbinding zijn met jezelf en projectmatig & resultaatgericht werken. Dit trainingsaanbod heeft als doel dat alle collega's van DeWeerelt van Sport zich kunnen blijven ontwikkelen, zowel in hun werk als persoonlijk. Momenteel werken we aan een vervolgaanbod van trainingen. Een van onze medewerkers startte in oktober met een opleiding in data-analyse bij Winc Academy.

De collega's van de bureauorganisatie zijn zeer tevreden over hun werk bij de NSkiV. Dit is de conclusie van het medewerkertevredenheidsonderzoek dat wij in april uitvoerden als onderdeel van de risico-inventarisatie en -evaluatie. Onze collega's blijken bereid om zich maximaal in te zetten voor hun werk en de organisatiedoelstellingen. Gezamenlijk stelde het team de belangrijkste verbeter- en actiepunten op: met betrekking tot de interne communicatie, de werkdruk, de verbondenheid van collega's onderling, de betrokkenheid bij de koers van de organisatie en DeWeerelt van Sport als onze fysieke werkplek. Tijdens een strategische sessie op 19 oktober zette het team de verbeterpunten om in een aantal actiepunten, waaronder de actualisatie van het personeelshandboek, ondersteuning op afdelingsniveau bij prioritering van werkzaamheden, de

organisatie van een informele maandelijkse bijeenkomst, het delen van de managementvoortgangsrapportages met de gehele bureauorganisatie en een herindeling van de kantoorruimten. Tijdens de personeelsbijeenkomst van 4 april stonden we gezamenlijk stil bij de eerste resultaten.

De inregeling van het thuiswerkbeleid is afgerond. Aan de hand van onze Risico Inventarisatie & Evaluatie-checklist toetsten alle medewerkers of hun thuiswerkplek voldoet aan de eisen. Wij zorgden waar nodig voor aanpassingen. Iedere thuiswerkplek voldoet nu minimaal aan de eisen van de Arboret.

- **Het ontwikkelen van een toekomstbestendige organisatie met aandacht voor governance (effectieve manier van invloed en toezicht), een 'veilig sportklimaat' en de implementatie van de nieuwe Code Goed Sportbestuur.**

Governance

De vorig seizoen opgerichte werkgroep Governance boog zich dit seizoen verder over het nieuwe besturingsmodel voor de NSKiV. Diverse scenario's werden onderzocht en besproken. In de Algemene Vergadering van april besteedden we met onze leden aandacht aan een alternatieve structuur, waarbij een besturingsmodel met een Raad van Commissarissen en/of Raad van Toezicht onderdeel is van de overweging. In het nieuwe seizoen betrekken we tijdens een bijeenkomst ook de achterban bij dit vraagstuk. Streven van het Hoofdbestuur is om een definitief voorstel voor een nieuw besturingsmodel voor te leggen in de Algemene Vergadering van november 2024 en dit vervolgens per 1 mei 2025 in werking te laten treden.

Veilig sportklimaat

Een veilig sportklimaat is een breed begrip en vraagt voor elke doelgroep een ander perspectief en een aanpak op maat. Als aandachtspunt staat een veilig sportklimaat dan ook doorlopend op de agenda. In het kader van de notitie 'Visie Sport & Integriteit 2024' (hoofdstuk 3)² voerde het Hoofdbestuur in de vergadering van 18 september een open discussie over dit onderwerp. Dit leidde tot het standpunt dat een effectieve integriteitsaanpak altijd steunt op de volgende pijlers: educatie & voorlichting, preventie, regelgeving, handhaving, en steun & bescherming. Dit is dan ook het uitgangspunt voor de integriteitsaanpak waarmee de NSKiV een veilig (top)sportklimaat creëert, borgt en beheerst.

Onder begeleiding van het externe bureau De Vertrouwenspersoon, waarmee DeWeerelt van Sport in 2022 een samenwerking aanging, besteedden we op 27 november tijdens een interactieve bijeenkomst opnieuw aandacht aan het thema (on)gewenst gedrag. Hiermee houden wij de gezamenlijk opgestelde Regeling Ongewenst Gedrag actueel en in het verlengde hiervan ieders commitment aan de Gedragscode.

Een veilig sportklimaat en de interpretatie van begrippen als grensverleggend of grensoverschrijdend zijn een complexe aangelegenheid, vooral in de topsport. De NSKiV doet binnen deze context mee aan het Onderzoek Topsportcultuur. Dit onderzoek richt zich van 2022 tot 2025 op de topsportcultuur van zo'n 20 sporten in Nederland. Per sport volgt een rapportage en aan het einde van het onderzoek volgt een algeheel verslag. Voor de wintersporten worden de resultaten verwacht voor het einde van dit kalenderjaar. Het doel van het onderzoek is om meer zicht te krijgen op de factoren die bijdragen aan de topsportcultuur. Hierbij wordt gekeken naar zowel positieve als negatieve elementen. De aanbevelingen moeten leiden tot effectieve en preventieve maatregelen voor het verder realiseren van een gezond en veilig topsportklimaat, nu en in de toekomst.

Code Goed Sportbestuur

Om te kunnen voldoen aan de Code Goed Sportbestuur³ gelden voor sportbonden concrete normen: de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF⁴. Aan de hand van de vier essentiële principes verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie geven we via de Code invulling aan sterk en bewust besturen met een heldere koers.

² <https://nocnsf.nl/media/4308/07-visie-sport-en-integriteit-2024.pdf>

³ <https://nocnsf.nl/wat-doet-nocnsf/sport-in-nederland/goed-sportbestuur>

⁴ <https://nocnsf.nl/sportbonden/vereniging-en-organisatie/bestedingsplan-en-middelenverdeling/minimale-kwaliteitseisen>

NOC*NSF breidde de Minimale Kwaliteitseisen per 1 januari uit. Zo is het voor topsportbonden nu verplicht om een topsportstatuut of een topsportreglement te hebben. Ook moet er een gedragen atletenvertegenwoordiging zijn. Om invulling te geven aan deze uitbreiding, stelde het Hoofdbestuur in de novembervergadering een aantal extra reglementen en codes vast:

- Vrijwilligersbeleid
- Vrijwilligersovereenkomst
- Integriteitsbeleid, verplichte VOG, vertrouwenspersoon, klokkenluidersregeling
- Gedragscode vrijwilligers
- Klokkenluidersregeling vrijwilligers
- Inclusiviteitsbeleid
- Topsportreglement en gedragen Atletenvertegenwoordiging
- Samenwerkingsovereenkomst Atletenvertegenwoordiging

We zijn inmiddels begonnen met de implementatie van deze reglementen en codes, die we ook publiceerden op onze website.

Instituut Sportrechtspraak

De NSKiV is aangesloten bij het Instituut Sport Rechtspraak (ISR) en heeft haar tuchtrechtspraak met betrekking tot het overtreden van diverse reglementen ondergebracht bij het instituut. Het gaat hierbij om dopinggebruik, seksuele intimidatie en matchfixing. Het afgelopen seizoen zijn er geen meldingen gedaan bij het ISR.

Klachtenreglement

De NSKiV heeft een eigen klachtenreglement en -registratie. Focus ligt bij elke klacht op een afhandeling in goed overleg, waarbij verbeterpunten waar mogelijk worden geïmplementeerd in het reguliere beleid. Dit seizoen werd één klacht ingediend en afgehandeld.

- **Het ontwikkelen van nieuw duurzaamheidsbeleid**

Ons duurzaamheidsbeleid heeft raakvlakken met al onze voornaamste activiteiten. Dit wordt verder uitgewerkt bij 'de vereniging' en bij 'de onderneming'. Op zowel nskiv.nl⁵ als op wintersport.nl⁶ publiceerden wij berichten over ons duurzaamheidsbeleid en de manieren waarop wij hier invulling aan geven.

- **Het evalueren en ontwikkelen van nieuw beleid ten aanzien van de omgang met data & privacy**

We gingen dit seizoen een samenwerking aan met DPO-One. Dit bureau ondersteunt de werkgroep AVG bij het AVG-compliant maken van onze organisatie. In de personeelsbijeenkomst van 4 april brachten we het AVG-bewustzijn onder de aandacht met een quiz.

Perfect Day, het bureau dat ons helpt met inzicht, advies en oplossingen op het gebied van cyber security en informatiebeveiliging, hield dit seizoen twee cyber security scans. Hierbij werden zonder aankondiging zogenoemde phishing mails verstuurd naar onze medewerkers. Zo maken we de verbeteringen van het afgelopen jaar inzichtelijk en worden eventuele risico's en verbeterpunten in kaart gebracht. De resultaten zijn wisselend: op de eerste mail klikte niemand door, op de tweede mail deden twee medewerkers dit wel. Onder meer in de personeelsbijeenkomsten brengen we cyber security en phishing daarom steeds weer onder de aandacht.



DE VERENIGING: INVESTEREN IN MAATSCHAPPELIJK EN SPORTIEF RENDEMENT

WINTERSPORTORGANISATIES

Samen met 140 aangesloten wintersportorganisaties weten we jaarlijks ruim een miljoen actieve wintersporters in Nederland te bedienen en bereiken we ruim 3,5 miljoen geïnteresseerden. We werken met onze verenigingen en institutionele leden intensief samen om elk jaar weer meer wintersporters de wintersportervaring te bieden waar ze naar op zoek zijn. We geloven in de kracht van georganiseerd sporten én in maatschappelijk ondernemerschap. Het is onze rol om aanbieders waar nodig te ondersteunen bij hun ontwikkeling tot sterke aanbieders van wintersportaanbod. Wintersportorganisaties zien ons als een betrokken en deskundige partij waarmee ze graag samenwerken.

- **Kennismaking met wintersport, door zoveel mogelijk jeugd en andere geïnteresseerden, om de instroom bij onze aangesloten organisaties zo groot mogelijk te maken**

De Jumbo Wintersport Experience toerde dit seizoen volop door het land. Mede door onze nieuwe aanpak en de enthousiaste inzet van onze stagiairs bereikten wij dit seizoen in totaal maar liefst 5.000 kinderen in de basisschoolleeftijd, die op deze manier vrijblijvend kennismaakten met diverse wintersporten. Onze nieuwe promotievideo⁷ lanceerden we in november. Met deze video kunnen we het concept van de Wintersport Experience beter uitleggen aan scholen, gemeentes en aangesloten organisaties en zo meer locaties betrekken bij onze breedtesportdoelstelling.

Parallel aan de Wintersport Experience vonden ook de voorrondes plaats van het NK Schoolteams. In dit wedstrijdscircuit, dat wij neerzetten samen met aangesloten organisaties, maken veel scholieren voor de eerste keer kennis met skiën of snowboarden als wedstrijd sport. De finale vond plaats op 6 april in SnowWorld Zoetermeer. Bijna 140 deelnemers die zich via de voorrondes wisten te kwalificeren, kwamen hier tegen elkaar uit.

- **Versterken van onze relaties met wintersportorganisaties door het continu blijven verbeteren van ons product- en dienstenaanbod. Hierbij zal er in het bijzonder aandacht zijn het verhogen van de lokale impact**

De jaarlijkse seizoenstart met de aangesloten organisaties vond plaats op 5 oktober. Het programma bestond uit een plenair gedeelte, break-out sessies en de gelegenheid voor organisaties om elkaar beter te leren kennen. Onderwerpen als Veilige Sport, Sneeuwstart, het Sportstimuleringsfonds en een presentatie van Protect Our Winters (POW) stonden op de agenda. Het was een goed bezochte avond met ongeveer 40 aanwezige organisaties, een verdubbeling ten opzichte van vorig seizoen. Deze kick-off van het seizoen vanuit de afdeling sportontwikkeling viel mooi samen met die voor commerciële organisaties vanuit de uitgeverij, op 12 oktober. Belangrijkste doelstellingen van de seizoensopening waren het versterken van het saamhorigheidsgevoel binnen de georganiseerde wintersport in Nederland, het onderling uitwisselen van kennis en het beter leren kennen van de medewerkers en de producten en diensten van de NSkiV.

Gedurende het seizoen communiceerden we regelmatig met onze aangesloten organisaties. Belangrijke onderwerpen waren de '4 V's' (een kader opgesteld door NOC*NSF voor het creëren van een veilige sportomgeving) en de BOSA II-regeling, waarvan organisaties goed gebruikmaakten. Vanuit accountmanagement werd ook veel kennis uitgewisseld over onder meer opleidingen, wedstrijd zaken, evenementen, duurzaamheid, diversiteit en inclusiviteit.

Sneeuwstart ging dit seizoen live. Dit nieuwe boekingsplatform is een van de manieren waarop wij onze relatie met aangesloten wintersportorganisaties blijven versterken. Bijzondere aandacht besteden wij hierbij aan het verhogen van de lokale impact. Op Sneeuwstart is inmiddels het wintersportaanbod te vinden van een flink aantal aangesloten organisaties. Dit komt direct terecht bij zowel de 3,5 miljoen bezoekers van wintersport.nl als alle sportliefhebbers op sport.nl, het platform van NOC*NSF. Vanwege het grote bereik en ook het laagdrempelige gebruik is Sneeuwstart een zeer waardevolle toepassing voor onze aangesloten organisaties.

De jaarlijkse bijwerking van de ledenbestanden door de aangesloten verenigingen is afgerond. Ledenbestanden bijwerken is een verplicht onderdeel van het NSkiV-lidmaatschap. Vanuit de bureauorganisatie ondersteunen wij dit proces.

- **Versterken van de positie van onze opleidingen door zowel inhoudelijke kwaliteitsverbetering, betere marketing/communicatie binnen de Nederlandse markt en meer internationale erkenning**
De samenwerking met SnowWorld rondom opleidingen is inmiddels in volle gang. De eerste lesdag vond plaats op 25 juni. Opleiders van de NSkiV gingen hierbij aan het werk met de leraren van SnowWorld die geselecteerd zijn om binnen hun organisatie NSkiV-opleider te worden. Dit seizoen werkten we samen met de SnowWorld-vestigingen Terneuzen, Amsterdam en Rucphen. De samenwerking met SnowWorld werd officieel bekendgemaakt op de jaarlijkse nationale Lerarendag op 26 augustus. Diezelfde dag werd ook onze versterkte samenwerking in de spotlights gezet met de Branchevereniging Sneeuwsport Aanbieders (BSA) en SNOWPRO's. Met SNOWPRO's organiseerden we een themadag over de jongste ontwikkelingen in het lesgeven. Ditmaal stonden de opgedane ervaringen centraal van Interski 2023 in Levi (Finland).

We werkten dit seizoen zowel kwalitatief als kwantitatief aan onze opleidingskalender. Zo ging de langverwachte instructeursopleiding langlauf-rolski niveau 2 van start in oktober. Deze opleiding is gericht op het versterken van de deskundigheid binnen Nederlandse wintersportorganisaties. De eerste editie bood plaats aan tien deelnemers. Om de circa dertig personen op de wachtlijst nog dit seizoen een opleiding aan te bieden, startte op 4 april een tweede editie. Ditmaal werd er een paralleltraject uitgevoerd met potentiële nieuwe opleiders, zodat we de capaciteit snel uit kunnen breiden. Op dezelfde manier maakten we een begin met het in kaart brengen van het proces naar een nieuwe langlauf-rolski-opleiding op niveau 3. Met name in de herfstmaanden stonden er veel NSkiV-opleidingen op de kalender. Veelal ging het om een combinatie van een niveau-2-opleiding in Nederland met een niveau-3-opleiding in de sneeuw op een later moment in het seizoen.

Met de NSkiV-opleidingen behaalden we het doel van seizoen 2023/2024: meer dan 500 geslaagden. Misschien nog wel belangrijker is dat onze opleiders en de afdeling opleidingen dit wisten te bereiken met behoud van kwaliteit. Studenten gaven ons als opleider dan ook een mooie 8,5.

- **Optimaliseren van onze wedstrijden en evenementen om zowel de gemiddelde wintersporter unieke ervaringen te blijven bieden als talenten de kans te geven zich verder te ontwikkelen**
Na een proces van intensieve afstemming ondertekenden wij aan het begin van de zomer onze nieuwe samenwerkingsovereenkomst met SnowWorld. Dat wij zouden blijven samenwerken was duidelijk, maar de groeiontwikkeling van beide organisaties maakte een update nodig. De vernieuwde afspraken doen recht aan de diversiteit van de NSkiV. Bij SnowWorld bieden wij nu trainingen aan voor onze sporters, wedstrijden voor jonge talenten, opleidingen voor de volgende generatie leraren en allerlei andere evenementen. In onze communicatie treden wij hierover duidelijker en vaker naar buiten. Wij zullen elkaar waar mogelijk ook strategisch versterken, met bijvoorbeeld kennisdeling op het gebied van opleidingen en de organisatie van internationale wedstrijden.

Het eerste grootschalige evenement van dit seizoen waren de Lowland Championships in SnowWorld Landgraaf op 23 en 24 september. De wedstrijden trokken maar liefst 270 jeugdige deelnemers. Het was een indrukwekkende start van een volle wedstrijdkalender. Hoogtepunt was het NK Indoor op 4 en 5 november met bijna 200 deelnemers, eveneens in SnowWorld Landgraaf. Dit evenement markeerde de eerste nationale krachtmeting tussen Nederlandse skiërs op eigen bodem. Hierna volgden nog verschillende wedstrijden, allen onder auspiciën van de NSkiV. Zo organiseerden we de allereerste FIS-wedstrijd snowboard rail, met circa 60 deelnemers. Als relatief nieuwe discipline is snowboard rail inmiddels erkend door de FIS, waarmee een olympische status op termijn mogelijk zou kunnen zijn.

Vanaf de kerstvakantie verplaatsten de activiteiten zich hoofdzakelijk naar Oostenrijk. Op het programma stonden onder andere diverse Kids Cups en het NK noords (10 t/m 14 januari, Ramsau am Dachstein). De geweldige sneeuwomstandigheden vormden een prachtig decor voor deze wedstrijden en leverden vele mooie beelden op voor onze socials. Ons grootste evenement van dit

wedstrijdseizoen vond plaats in Maria Alm, Oostenrijk: het NK alpine (18 t/m 23 februari). Gezien de condities van dat moment was het bewonderenswaardig dat het lukte om een FIS-wedstrijd en een NK-wedstrijd slalom te organiseren. Een groot compliment gaat dan ook uit naar de vele vrijwilligers die met man en macht werkten om het evenement door te laten gaan. Vanwege de slechte omstandigheden moesten we de rest van het programma annuleren. In de laatste fase van dit seizoen waren er zoals gebruikelijk veel wedstrijden in Nederland met onder andere het NK alpine baan, de finale van het NK Schoolteams en de finales van de Kids Cup. De finale van de Freestyle Tour fungeerde tegelijkertijd als het NK/BK park & pipe. Hiermee sloten we - later dan gewoonlijk - dit seizoen wat betreft wedstrijd zaken en evenementen pas af in mei.

- **Opstellen en uitvoeren van een plan van aanpak met betrekking tot het borgen van een veilig (winter) sportklimaat**

Mede gevoed door het publieke sentiment groeit het bewustzijn van een veilig (winter)sportklimaat. Meer dan als een administratieve verplichting, zien aangesloten verenigingen een veilig sportklimaat steeds duidelijker als een logisch en integraal onderdeel van de dagelijkse activiteiten. Ook de commerciële organisaties waren hier nadrukkelijker mee bezig. Om deze ontwikkeling te steunen, zorgden we op onder meer onze website continu voor de meest actuele informatie. Onder andere over 'de 4 V's', de aangescherpte richtlijnen die NOC*NSF lanceerde voor veilig sporten in verenigingsverband. Tegelijkertijd waken we over de balans. Aangesloten organisaties moeten aan steeds meer voorwaarden voldoen, waardoor de focus op de primaire activiteiten soms verloren dreigt te gaan.

Als onderdeel van een veilig (winter)sportklimaat werkten wij dit seizoen ook aan bewustzijn rondom de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Het was onder meer een prominent thema tijdens de seizoensopening. Behoeftte bij verenigingen bleek er vooral te zijn aan ondersteuning bij het aanvragen van VOG's voor vrijwilligers. Voor commerciële wintersportaanbieders is een VOG voor iedere medewerker die met kinderen en jongeren werkt nog niet verplicht. Tijd en kosten blijken voor hen de belangrijkste redenen om de implementatie uit te stellen. Vanwege het grote belang heeft de NSkiV een blijvend proactieve rol in de informatievoorziening en praktische ondersteuning omtrent de VOG.

- **We informeren en ondersteunen wintersportorganisaties bij het verduurzamen van hun activiteiten**

De NSkiV is sinds dit voorjaar betrokken bij Project Zero. Dit is een samenwerking tussen de World Snowboard Federation, Protect Our Winters en de Deutsche Sporthochschule Köln. Het doel is kinderen te stimuleren om te gaan snowboarden en hen tegelijkertijd bewust(er) te maken van de milieu-impact van wintersport. In het kader van Project Zero organiseerden we in SnowWorld Zoetermeer de eerste workshop voor snowboardjeugd. De NSkiV is een van de twaalf deelnemende nationale sportbonden en gebruikt de opgedane kennis niet alleen voor snowboarden, maar nadrukkelijk voor alle wintersporten. Verder zetten we een enquête uit onder de abonnees van de nskiv.nl-nieuwsbrief over duurzaamheid, jeugd, mobiliteit en de middellange termijnvisie op wintersport. Sporthochschule Köln ontwikkelde deze enquête, die wordt verspreid in alle deelnemende landen. In april kwam Project Zero weer bijeen om de resultaten van de enquêtes verder te bespreken en de volgende stappen te bepalen. Het uiteindelijke doel is om zogenoemde challenges en rides te ontwikkelen waarmee jeugd op een speelse manier kennismaakt met wintersport en tegelijkertijd bewust wordt van het belang van duurzaamheid.

In het kader van verduurzaming zetten we nog enkele andere belangrijke praktische stappen. Op de 'Voor Kids'-pagina van nskiv.nl vulden we de Winter Wiki aan met informatie over duurzaamheidsthema's als snowfarming en het produceren van kunstsneeuw. Hiernaast organiseerden we samen met Sneeuw sport Vlaanderen en Protect Our Winters Nederland de workshop Hot Planet, Cool Athlete, gericht op deelnemers aan de Freestyle Tour.

Terugblik

Voor de afdeling sportontwikkeling was het een seizoen van gecontroleerde groei op bijna alle gebieden. Maar liefst 530 mensen behaalden een diploma als sneeuw sportleraar, bijna 100 meer dan vorig seizoen. Ook werden onze opleidingen en opleiders met een mooie 8,5 opnieuw beter beoordeeld (8,3 vorig seizoen). Meer kinderen dan ooit namen deel aan onze Wintersport Experience: meer dan 5.000 in heel Nederland (1.500 meer dan vorig seizoen en op een groter aantal locaties in het land).

De afname van het aantal deelnemers aan wedstrijden lijkt gestagneerd. Voor de komende jaren hopen we zelfs op groei, nu we zien dat het aantal deelnemers in de jongste categorieën gestaag toeneemt. Deze groei hebben we te danken aan nieuwe en vernieuwde samenwerkingen met partners in het wintersportnetwerk met wie wij onze wens tot groei en verduurzaming delen.

TALENTERKENNING & TOP- EN WEDSTRIJDSPORT

Onze ambitie is het om sporters voort te brengen met een echte kans op aansprekende podiumplaatsen op olympisch en paralympisch niveau en hen zodanig te ondersteunen dat zij in staat zijn om die kansen ook werkelijk te benutten. Wij zijn continue op zoek naar verbeteringen, het moet iedere dag beter, iedere dag is het een beetje Olympische en Paralympische Spelen. De ontwikkeling van potentieel talent tot succesvol topsporter is een proces van jaren. De NSKiV biedt ambitieuze, talentvolle wintersporters toegang tot de beste mogelijkheden om hun sportieve dromen waar te maken.

- **Uitvoeren en organiseren van topsportprogramma's en maatwerktrajecten samen met NOC*NSF**

De huidige beleidscyclus staat in het teken van de Olympische en Paralympische Spelen van 2026 in Milano en Cortina. Ieder seizoen komen we een stap dichterbij deze internationale krachtmeting. De voorbereiding voor seizoen 2023/2024 startten wij in mei. In aanloop naar het wedstrijdseizoen focusten wij achtereenvolgens op een fysieke basistraining op het TeamNL-centrum in Papendal, een trainings- en wedstrijdprogramma in de sneeuw in binnen- en buitenland en sportspecifieke sneeuwtrainingen op diverse plekken in de wereld. Ook pasten wij trainingen toe op crossover-faciliteiten als de trampolines, de pumptrack en de airbag. Als gebruikelijk hebben inmiddels zowel onze olympische als paralympische disciplines aansluiting met de wereldtop. Een overzicht van de voornaamste prestaties staat achterin dit jaarverslag.

Punt van aandacht blijft de klimaatverandering, die soms zorgt voor zeer uitdagende weersomstandigheden. In de wedstrijdkalenders moest regelmatig worden geschoven. Ook de selectie- en kwalificatiemomenten komen hierdoor onder druk te staan.

- **Investeren in kennis en expertise van de technische staf**

In de Nederlandse topsport is veel kennis beschikbaar: bij de TeamNL-centra, op universiteiten en bij een variatie aan zelfstandige experts. De communicatielijnen zijn kort, wat bijdraagt aan een compleet, actueel en relevant aanbod van bijscholingen, seminars en mastercoach meetings. We werken voortdurend aan een optimale aansluiting van leerlijnen, zodat wij vanuit topsport het sporttechnische kader kunnen versterken richting talentherkenning en talentontwikkeling. Idealiter profiteert het sporttechnisch kader van clubs en verenigingen hiervan mee.

- **Inzetten van externe expertise**

In essentiële zaken gerelateerd aan (top)sport komen wij internationaal in vergelijking met de klassieke Alpenlanden goed mee. Voor de randvoorwaarden binnen de programma's, zoals fysieke en mentale training, voeding, medisch/paramedisch en innovaties, hebben we in Nederland zelf de kennis in huis. Hiernaast zetten we veel experts in uit de sneeuwgebieden. Zo betrokken we bij onze programma's docenten, trainers, coaches en sparringpartners op uiteenlopende onderwerpen. Hiernaast wordt ieder programma op het ogenblik ondersteund door buitenlandse sneeuw- en/of materiaalexperts. Voor al onze sneeuwdisciplines kijken we ook graag mee in de andere succesvolle buitenlandse programma's.

- **Benadering van de programma's op basis van data-analyses**

Data worden steeds breder verzameld en uitgewerkt. Niet alleen onze positie ten opzichte van de rest nemen we mee in ons onderzoek, maar ook sportleerlijnen, faciliteiten, sporttechnisch kader, trainingsmethodieken en sporttechnische omgeving. Gedrags- en omgevingsanalyses zijn eveneens een belangrijk onderdeel. In Nederland verwerken we bijna iedere trainingbeweging in atleetmonitoringsysteem Smartabase. Sinds de Spelen van 2014 in Sochi volgen wij de internationale prestaties vanaf de scholierenleeftijd. We maken na ieder seizoen een benchmark van alle disciplines. Dit geeft ons een beter beeld van de gekozen leerlijnen, prestatieprofielen en de jaarlijkse start-criteria voor de diverse competities.

- Vergroten mogelijkheden voor het trainen in en op topkwaliteit faciliteiten**

De ideale topsportomgeving beoordelen wij per atleet. Hier vloeit een individueel maatwerktraject uit voort, dat zo efficiënt en effectief mogelijk gebruikmaakt van de tools die wij tot onze beschikking hebben. Qua topsportfaciliteiten hebben we het in Nederland goed voor elkaar. Met zijn topfaciliteiten en topexperts is het TeamNL-centrum in Papendal nog steeds dé sportieve basis voor onze sneeuwspportprogramma's.
- Innovaties doorvoeren binnen onze topsportprogramma's en maatwerktrajecten**

Kleine innovatieve aanpassingen kunnen grote winsten opleveren. Wij blijven daarom innoveren op het gebied van parate kennis, wetenschap en materialen. In maatwerktrajecten werken we veelal aan individuele aanpassingen. Hiernaast kennen we binnen onze disciplines een aantal grote innovatieprojecten:

 - De discipline paraski is intensief betrokken bij een aerodynamisch project. Bedoeling is om atleet en zitski zoveel mogelijk één te laten worden voor een efficiëntere en veiligere skihandeling en nog betere sportieve prestaties.
 - De freestyledisciplines werken in een testomgeving met sensors. Bedoeling is om duidelijk te krijgen wat per lichaamsdeel de ideale spin- en tricksnelheden zijn en welk lichaamsdeel de meeste invloed heeft in de uitvoering van de trick. Gekoppeld aan videobeelden zorgt dit bij de atleet voor meer bewustwording. Ook het verkrijgen van data is een belangrijke doelstelling.
- Versterken netwerk binnen de (inter)nationale topsport o.a. voor betere toegang tot materiaal en materiaalkennis**

Als Nederlandse federatie hebben we door onze goede prestaties toegang tot een high end netwerk. Ook de integratie van gekwalificeerde buitenlandse coaches helpt bij het verwerven van internationale toegang. De NSkiV bekleedt inmiddels diverse posten in FIS-commissies en wedstrijdgerelateerde werkvelden. We hebben zitting als 'member' of 'voting member' en bekleden het voorzitterschap van twee paradisciplinaire subcommissies.
- Organisatie van nationale en internationale wedstrijden voor (top)talenten om zich te meten en zich te ontwikkelen**

De afdeling wedstrijdzaken van de NSkiV organiseert een aantal nationale en internationale jeugd- en seniorenwedstrijden. Dit doen we voor zowel de olympische disciplines als de paralympische sporten. De inzet van onze vrijwilligerspool bij deze wedstrijden heeft een buitengewoon professioneel karakter. De afdeling wedstrijdzaken besteedt dan ook veel aandacht aan de scouting en opleiding van onze vrijwilligers. Door hun kwaliteit en de gedegen organisatie kunnen onze talenten zich meten en ontwikkelen wat betreft de leerdoelen in hun persoonlijk ontwikkelingsplan.

Terugblik

Onze atleten presteerden dit seizoen goed. De beoogde olympische en paralympische kandidaten zitten allemaal op de gewenste prestatielijn. We consolideerden de aansluiting bij de wereldtop in iedere discipline waarin we deelnemen. We werken zo gestaag toe naar het moment, eind 2025, dat we werkelijk kunnen aangeven welke atleten zullen afreizen naar de Olympische en Paralympische Spelen in Italië.

De klimaatverandering, met de bijkomende uitdagende weersomstandigheden in skigebieden, zorgen voor een nieuwe dynamiek rondom trainingen en wedstrijden. De programma's passen we hier gaandeweg op aan. We zorgen er steeds voor dat de randvoorwaarden vanuit het topsportbeginsel in orde zijn. Deze basis hebben we wederom aangelegd op het TeamNL-centrum.



World Para
Alpine

Audi

World Para
Alpine Skiing

54

menwa

DE ONDERNEMING: INVESTEREN IN WAARDE VOOR WINTERSPORTERS

WINTERSPORTERS

Om het maatschappelijk en sportief rendement uit sportontwikkeling en top- en wedstrijd sport mogelijk te maken is een voorwaarde dat we ondernemend succesvol zijn. Duurzame zelfstandigheid in het realiseren van onze ambities wordt mogelijk gemaakt door het rendement uit ondernemende activiteiten. Rendement dat we kunnen realiseren door van waarde te zijn voor wintersporters, hen de mogelijkheid te bieden lid te worden en toegang te bieden tot up-to-date kennis, producten en diensten. Wij zijn voor wintersporters de vertrouwde, onafhankelijke en onderscheidende bron van informatie over wintersport.

- **Versterken van ons bereik en onze impact met al onze platforms**

Hoewel de sneeuwcondities in de Alpen deze winter zeer wisselvallig waren, was het seizoen op de digitale platformen van de NSkiV zeer succesvol. Dit komt mede door het herstel van de wintersportmarkt, die tijdens corona bijna geheel tot stilstand was gekomen. Dit seizoen werd er weer volop gewintersport, zelfs meer dan in topjaar 2019. De redactie postte frequent nieuwe content op wintersport.nl. De Snow Shows-podcasts, de Nationale Skitest piste & offpiste en Wintersport Magazine leverden veel bereik op. Hiernaast zorgde het noodweer in de Alpen van eind augustus voor een duidelijke piek van bezoek aan onze platformen. Ook de uitbundige sneeuwval van begin november was goed voor veel bezoekers en engagement op onze kanalen. Video wordt steeds belangrijker in onze contentmix. Ons bereik via kanalen als Instagram en YouTube neemt toe. Tijdens de Nationale Skitest in Sankt Anton am Arlberg (Oostenrijk) werd alvast weer veel videocontent geschoten voor het komende seizoen.

Een goed aantal bezoekers is noodzakelijk voor een kwalitatieve uitservering van campagnes, waarvan we er dit seizoen meer verkochten dan ooit. We behaalden een recordomzet met advertenties, waarbij we naast bestaande partners ook enkele nieuwe partners wisten te betrekken.

De beeldvorming in de pers van wintersport verandert. In het publieke debat weten de media de NSkiV goed te vinden als een (onafhankelijke) expert. We krijgen steeds meer gelegenheid om te vertellen over de - wetenschappelijk onderbouwde - klimaatimpact van wintersport. We namen hiervoor dit seizoen deel aan diverse uitzendingen op televisie (NPO2) en NPO Radio 1.

- **Investeren in de relatie met onze leden (bestaande én nieuwe leden)**

Net als afgelopen jaren registreerden we een relatief groot aantal opzeggingen vanuit de groep senioren boven de 80 jaar. De premieverhoging die we moesten doorvoeren per 1 mei leek hierbij geen argument. Een veel genoemde opzegreden is niet langer skiën en hierdoor geen meerwaarde meer ervaren van het lidmaatschap.

We werkten dit seizoen aan de verdere invulling van de nieuwe lidmaatschapspropositie. We evalueerden de ledenvoordelen van vorig seizoen en pasten ze aan waar relevant. Zo stopten we met de online inspiratiesessies uit de coronaperiode. De testavonden voor leden zetten we juist voort. Samen met onze partners DAKA en SnowWorld hielden we in november een aantal testavonden in SnowWorld Zoetermeer. Deze avonden waren snel uitverkocht. Verder verbeterden we de functionaliteiten van 'mijn wintersport' op wintersport.nl.

- **Het verbeteren en vernieuwen van het product- en dienstenaanbod**

Met verschillende natuurrampen in Europa was het voor de Alarmcentrale een hectische zomer. Helaas raakte een aantal van onze leden gedupeerd, waarbij de bereikbaarheid van de Alarmcentrale niet altijd goed bleek. De verzekeraar erkende achteraf dat de dienstverlening inderdaad niet steeds op niveau was en zegde beterschap toe.

Verzekeraar Allianz kwam over 2023 met een verrassend slecht resultaat. Dit was het gevolg van fors hogere (medische) kosten die pas achteraf aan de cijfers waren toegerekend. We onderzochten welke maatregelen we konden nemen. Een van de oplossingen was de - uiteindelijk doorgevoerde - premieverhoging van de reisverzekering met ingang van het nieuwe contributiejaar.

De introductie van de doorlopende reisverzekering voor niet-leden en deelnemers van Club Winter-sporters werd verder uitgesteld naar de start van het volgende wintersportseizoen. De hiervoor benodigde toestemming van de verzekeraar liet lang op zich wachten. Ook de oplossing van het daaropvolgende technische probleem in de verzekeringsadministratie maakte dat er te weinig tijd was om nog dit seizoen live te gaan.

Een ongewenste ontwikkeling rondom onze collectieve zorgverzekering was dat verzekeraar Aevitae besloot om ons maatwerkproduct te discontinueren en onze verzekerde leden over te zetten naar de standaard Aevitae-verzekering. De verzekeraar gaf de bescheiden omvang van onze portefeuille en het beperkte resultaat op als redenen. Ondanks onze juridische bezwaren tegen deze eenzijdige opzegging, zette Aevitae de stap door.

- **Verder ontwikkelen van het project ‘Internationalisering’ met als ambitie het vergroten van de impact van wePowder.com en Skiportal.de**

De nieuwe versie van wepowder.com ging begin november live. Dit leidde tot positieve reacties in de community. Content als de lawine-updates van Rolf Westerhof, podcasts en de bijdragen van nieuwe bloggers werd positief ontvangen. De omzet, gegenereerd door betalende gebruikers, steeg.

Op het Freeride Filmfestival in Koninklijk Theater Tuschinski in Amsterdam op 1 december kwamen zo'n 1.000 bezoekers af, nagenoeg alle tickets waren wederom verkocht. We startten met de voorbereidingen voor de editie van eind 2024.

Skiportal.de kreeg dit seizoen een kwaliteitsimpuls. Met behulp van AI maakten we eerder op wintersport.nl gepubliceerde gebiedsvideo's geschikt voor ons platform voor de Duitse markt.

- **Starten pilot 'Jaarrond relevant' met bergsport.nl als zomerplatform**

Op bergsport.nl voegde de redactie diverse regio's toe. Ook werden op dagelijkse basis nieuwe artikelen gepubliceerd. Op deze manier bouwden we verder aan de zomer als sportief seizoen in de bergen. Veel traffic op de site kwam vanaf wintersport.nl, waar we actief bekendheid geven aan bergsport.nl. Om de site verder te laten groeien, werkte de afdeling IT aan de implementatie van extra functionaliteiten. Zo kwam er de mogelijkheid om op artikelen te reageren en om een duidelijker overzicht van activiteiten te verkrijgen. Ook gingen we over op een nieuwe provider van gebiedskaarten, onder andere om kosten te besparen.

- **Het inzetten van onze specifieke kennis en expertise - ook buiten het domein wintersport - daar waar deze zinvol en ten gunste van de vereniging toegepast kan worden**

Zeker In Sport blijft groeien. Zowel het aantal relaties neemt toe, als het aantal contracten dat we afsluiten. We werkten dit seizoen onder meer aan het verkrijgen van aansprakelijkheidsdekking voor twee grote sportbonden. Dit leidde ertoe dat de NSKiV de nieuwe tussenpersoon werd voor alle bondsverzekeringen van de KNWU. Hiernaast regelden we voor de NGF dat alle aangesloten clubs en banen verzekerd zijn voor hun bedrijfs- en bestuurdersaansprakelijkheid. Voor een aantal nieuwe bonden voerden we verder de jaarlijkse risicoanalyse uit op de verzekeringsportefeuille. We startten een marketingcampagne om met Zeker In Sport meer bekendheid te krijgen in het bondslandschap. Om met bondsdirecteuren in contact te komen, verzorgden wij een nieuwsartikel in de nieuwsbrief van NOC*NSF en een attentie rondom Pasen.

- **Verkennen van samenwerkingsopties met nationale wintersportorganisaties in het buitenland met de FIS als katalysator**

De FIS heeft de NSKiV gevraagd haar ervaring op het gebied van recreatieve wintersport toegankelijk te maken voor andere landen. Dit leidde tot een samenwerking waarbij het voornemen is dat de FIS en de NSKiV gezamenlijk vorm en inhoud geven aan het project Recreational & Tourism. Recreational & Tourism gaat over het betrekken van recreatieve wintersporters bij federaties op basis van 'The Dutch model'. Het project gaat van start met een pilot in de Britse markt, samen met GB Snowsport. Over de voorwaarden en uitvoering van het project ligt bij de FIS nu een voorstel voor ter finale goedkeuring.

Terugblik

Het blijft lastig om de ledendaling te kenteren, zeker als de introductie van het nieuwe online lidmaatschap wordt gehinderd door een beperkte technische capaciteit om deze functionaliteit op wintersport.nl aan te kunnen bieden. Dankzij een hoog servicelevel van onze afdeling ledenservice slaagden we er in ieder geval wel in om de daling redelijk te stagneren. Met kleine stapjes kwamen we ook in technisch opzicht steeds verder. We hebben er vertrouwen in dat we in de toekomst daadwerkelijk alle wintersporters kunnen bedienen.

Dit seizoen werd gekenmerkt door wisselende sneeuwcondities in de Alpen. Toch reisde een recordaantal Nederlanders af naar met name Oostenrijk. Wintersport is hiermee onverminderd populair. De platformen van de NSkiV profiteerden hiervan met uitstekende bezoekersaantallen en salesresultaten.



BESTUUR EN COMMISSIES

Algemene Vergadering

Als gebruikelijk kwam de Algemene Vergadering dit seizoen twee keer bijeen.

Najaarsvergadering

De najaarsvergadering vond plaats op 18 november. Hier werd de jaarrekening 2022/2023 besproken. Ondanks de positieve ontwikkelingen zoals omschreven in dit jaarverslag sloten we het boekjaar af met een tekort van 128.685 euro. Dit is uiteraard niet wenselijk, maar in het licht van het positieve resultaat van 125.000 euro van vorig seizoen achtte het bestuur het overkomelijk. Zowel de jaarrekening als het jaarverslag van seizoen 2022/2023 werden vastgesteld.

In het kader van de financiële huishouding ging de vergadering akkoord met het voorstel van het Hoofdbestuur tot een verhoging van de contributie per 1 mei 2024 aan de hand van de gemiddelde inflatie, gebaseerd op de consumentenprijsindex over het afgelopen jaar. Dit betekende een aanpassing van 12,2%. De contributie bedraagt nu voor hoofdlede 45 euro en voor gezinsleden 22,50 euro. De afdracht van lidrechtspersonen voor hun clubleden blijft gelijk: 5 euro per lid.

Bij de bestuursverkiezing stemde de vergadering in met de herbenoeming van Marjanne Mulder als secretaris van het Hoofdbestuur voor een periode van nog eens vier jaar.

Verder kwam bij de benoeming van vaste commissies het uittreden aan de orde van Jack Meerburg. Jack was lid van de Sportraad en volgens het rooster van aftreden was hij niet herkiesbaar. Hij werd bedankt voor zijn enorme inzet en betrokkenheid. De vergadering stemde in met de benoeming van Nico de Gouw tot lid van de Financiële Commissie voor een periode van vier jaar.

Voorjaarsvergadering

De voorjaarsvergadering vond plaats op 20 april. Bij de bestuursmededelingen verzorgde de algemeen directeur een presentatie over het thema governance en introduceerde hij een voorstel op hoofdlijnen voor een nieuw besturingsmodel. Verder werd stilgestaan bij de prognose voor het boekjaar 2023/2024, met een verwacht tekort van ongeveer 98.000 euro. Ook werden de uitgangspunten en de totstandkoming van de begroting voor 2024/2025 toegelicht en door de vergadering vastgesteld.

De voordracht van nieuwe leden van de vaste commissies vindt normaal gesproken plaats in de Algemene Vergadering van november. Met oog op de continuïteit wenste de Sportraad echter tussentijds een nieuwe kandidaat voor te dragen. Als gevolg hiervan werd Femke Schrauwen tijdens de voorjaarsvergadering benoemd tot lid van de Sportraad.

Hoofdbestuur

Het dagelijks bestuur van de NSKiV wordt uitgevoerd door het Hoofdbestuur. De zes leden hiervan kwamen dit seizoen vijfmaal bijeen in een reguliere vergadering. Hierin besteedden zij aandacht aan diverse jaarlijks terugkerende thema's. Het bestuur zag hiernaast actief toe op de verdere ontwikkeling van de ingezette koers van de afgelopen jaren. Concreet betekent dit: vanuit eigen kracht inzetten op de (door)ontwikkeling van nieuwe inkomstenstromen, om hiermee op lange termijn de (sportieve) ambities, activiteiten en programma's te kunnen blijven financieren.

Bureauorganisatie

De bureauorganisatie van de NSKiV bestond aan het einde van dit seizoen uit 32,3 fte (vorig jaar 32 fte). Het volledige team kwam elke zes tot acht weken bij elkaar voor een personeelsbijeenkomst in DeWeerelt van Sport. Op deze momenten werd steeds aandacht besteed aan alle lopende en nieuwe ontwikkelingen.

Wijzigingen formatie

Enkele collega's verlieten de bureauorganisatie dit seizoen. Dit gaat om Sebastiaan Staudt (trainer-coach), Mark Vermeulen (medewerker sportontwikkeling & communicatie) en Jeroen van der Lee (coördinator

topsport & talentontwikkeling). Hun werkzaamheden werden gedeeltelijk overgenomen door de nieuwe collega's Romée van Essen (medewerker sportontwikkeling), Daan Lambooy (projectmanager) en Ayaan Mohamed (medewerker ledenservice/adviseur binnendienst). Hoewel het aantal fte's hierdoor licht veranderde, bleef de formatie qua omvang gelijk. Bij het verschijnen van dit jaarverslag zijn wij nog bezig met de werving van een developer.

Stagiairs

De NSKiV biedt ieder seizoen plek aan een aantal stagiairs. Zo werkten dit seizoen bij de afdeling sportontwikkeling Jorian Oorburg, Maarten Vos, Guusje de Booy, Sophia Verhoeven en Teddy van der Reek mee aan onder meer de Wintersport Experience. Later namen stagiairs Merel Hemminga en Sven Rockx hun plek over. Jill Sanne van den Berg begon dit seizoen als stagiair sales.

Provinciale Vertegenwoordigers

De NSKiV kent twaalf zogeheten Provinciaal Vertegenwoordigers. In de Algemene Vergadering vertegenwoordigen zij de serviceleden uit hun provincie. Dit zijn leden van de NSKiV die geen lid zijn van een aangesloten vereniging. De Provinciaal Vertegenwoordigers kwamen dit seizoen één keer bijeen voor een vergadering.

Financiële Commissie

De Financiële Commissie adviseert het Hoofdbestuur en/of de Algemene Vergadering op financieel gebied en onderzoekt jaarlijks de financiële stukken en de begroting van de NSKiV op doelmatigheid. De commissie bracht advies uit aan de Algemene Vergadering om in te stemmen met de jaarrekening van 2022/2023 en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid in het betreffende verenigingsjaar.

Sportraad

De Sportraad vergaderde dit jaar vijf keer. De raad adviseert het Hoofdbestuur op het gebied van breedtesport en sportontwikkeling en gaat over de toekenning van bijdragen uit het Sportstimuleringsfonds. Op dit punt treedt de Sportraad op als intermediair tussen de NSKiV en de aangesloten organisaties. De Sportraad houdt zich hiernaast beleidsmatig bezig met onderwerpen als de dienstverlening aan aangesloten organisaties, deskundigheidsbevordering en het Sportstimuleringsfonds.

Commissie van Beroep Sportstimuleringsfonds

De Commissie van Beroep Sportstimuleringsfonds is belast met de behandeling van beroepszaken die bij haar worden aangebracht door lidrechtspersonen op basis van het Reglement Sportstimuleringsfonds. De commissie is onafhankelijk, komt ad hoc bijeen en is verantwoording uitsluitend schuldig aan de Algemene Vergadering. Omdat er geen bezwaarschriften werden ingediend, kwam de commissie dit seizoen niet bijeen.

Commissie Topsport

De Commissie Topsport adviseert het bestuur over zaken die met topsport te maken hebben. De commissie stelt de nationale selecties vast, evenals de selectiecriteria en de limieten. Er waren dit seizoen vier bijeenkomsten. De voornaamste gespreksonderwerpen waren vaststelling van de limieten en kwaliteitsverbetering van de uitvoering van topsportprogramma's.

Atletencommissie

Mede in het licht van de Code Goed Sportbestuur bereidden wij dit seizoen de herinrichting voor van de Atletencommissie, om zo weer te komen tot de vereiste 'actieve atletenvertegenwoordiging'. De Atletencommissie bestaat uit sporters die actief zijn, of de laatste vier jaar actief zijn geweest, binnen onze topsportprogramma's. De commissie richt zich op belangenbehartiging van de topsporters. Normaliter komt zij eens per jaar bijeen om de Commissie Topsport van advies te dienen. Als gevolg van natuurlijk verloop en (algemene) moeite bij het werven van leden bleven bijeenkomsten de afgelopen verslagjaren uit.

Commissie Datalekken

De Commissie Datalekken kwam dit seizoen een aantal keer bijeen om eventuele datalekken op te sporen. Zij stelde bij deze gelegenheden vast dat de ingevoerde procedure ter voorkoming van datalekken vooralsnog effectief is.

Vertrouwens(contact)persoon

De NSkiV stelt zowel een vertrouwenspersoon als een vertrouwenscontactpersoon beschikbaar. De vertrouwenspersoon adviseert en begeleidt medewerkers die meldingen of klachten hebben over ongewenst gedrag. De vertrouwenscontactpersoon is het eerste aanspreekpunt voor leden en aangesloten organisaties die te maken krijgen met ongewenst gedrag en hierover willen praten. Indien nodig wordt doorverwezen naar passende hulpverlening. Over deze mogelijkheden berichtten wij ook dit seizoen met vaste regelmaat via onze diverse communicatiemiddelen.



PERSONALIA

Overzicht per 1 mei 2024.

Ereleden

R. Blondel, H.G.B. van den Breemen, G. Brouwer, E.O. Faber en L.N. Sauerbreij.

Leden van Verdienste

C.A.H. van den Aardweg, W.J. Akkerman, H.G. de Boer, J.E. Uitenboogaart en M. Zeegers-Nouwen.

Hoofdbestuur

M.J.W. Creyghton (voorzitter), M. van der Sluis (portefeuille Marketing & Sales/vicevoorzitter), S.N. Winters (penningmeester), M. Mulder (secretaris), J.G.J. Verest (portefeuille sportontwikkeling) en A.S.W. Enting (portefeuille topsport).

Bureau

F.J. Avis (algemeen directeur).

Provinciaal vertegenwoordigers

H.G.T. Arts (Limburg), A. van der Hoek (Zuid-Holland) en T.M.J. Riksen (Friesland).

Financiële Commissie

E. Verheul (voorzitter), N. de Gouw en J. Plas.

Sportraad

J.G.J. Verest (voorzitter), M. 't Hart, F. Schrauwen, M.E.A. Vrooman en B. de Wolf.

Commissie van Beroep Sportstimuleringsfonds

J.E. Uitenboogaart (voorzitter), M. van Rees en J.T.L. van der Togt.

Commissie Topsport

A.S.W. Enting (voorzitter), R. Maaskant en S.F.J. de Wit.



JAARCIJFERS

Vaststelling jaarstukken 2022/2023

De jaarstukken van seizoen 2022/2023 werden goedgekeurd in de Algemene Vergadering van 18 november. Ondanks een aantal positieve ontwikkelingen, sloot het boekjaar met een tekort van 128.685 euro.

Jaarrekening 2023/2024

Voor een toelichting op de balans per 30 april 2024 en de staat van baten en lasten over het boekjaar 2023/2024 verwijzen wij naar de jaarrekening.

JAARREKENING

Geconsolideerde balans per 30 april 2024
(na bestemming resultaat boekjaar)

	30-apr-2024		30-apr-2023	
ACTIVA	€	€	€	€
VASTE ACTIVA				
Immateriële vaste activa				
Goodwill	35.175		60.004	
Software en Internet	20.330		44.079	
		55.505		104.083
Materiële vaste activa				
Hardware	34.123		35.048	
Inventaris	159.039		203.329	
		193.162		238.377
Financiële vaste activa		8.520		15.210
VLOTTENDE ACTIVA				
Voorraad		45.492		30.173
Vorderingen				
Debiteuren	143.420		140.847	
Overige vorderingen en overlopende activa	921.210		714.685	
		1.064.630		855.532
Geldmiddelen				
Liquide middelen		1.809.230		1.637.276
Totaal activa		3.176.539		2.880.651

PASSIVA	30-apr-2024		30-apr-2023	
	€	€	€	€
Eigen vermogen				
Algemene reserve	712.856		723.328	
Wettelijk reserve	20.330		44.079	
		733.186		767.407
Kortlopende schulden				
Vooruit ontvangen bedragen	1.657.805		1.269.843	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	200.861		192.500	
Overige schulden en overlopende passiva	584.687		650.901	
		2.443.353		2.113.244
Totaal passiva		3.176.539		2.880.651

Geconsolideerde staat van baten en lasten over het boekjaar 2023/2024.

Baten	Realisatie 2023/2024	Begroting 2023/2024	Realisatie 2022/2023
Subsidie	1.741.048	1.517.500	1.506.630
Contributie	1.254.374	1.308.000	1.267.915
Verzekeringen	792.758	790.000	761.027
Advertenties en Affiliatie	956.371	900.000	888.105
Bijdrage van Leden	364.835	247.000	276.305
Sponsoring	285.196	294.000	250.274
Overige Baten	327.004	345.500	403.136
Totaal Baten	5.721.586	5.402.000	5.353.395
Lasten			
Inkopen	320.212	120.000	215.573
Personeelskosten	3.112.957	3.122.000	3.000.279
Afschrijvingskosten	110.786	109.000	129.443
Topsport	1.035.209	877.000	902.940
Marketing & Comm.	177.428	173.000	183.715
Sportontwikkeling	140.008	138.000	119.348
Wedstrijdsport	80.108	107.000	108.078
Overige Bedrijfskosten	779.099	756.000	822.704
Totaal Lasten	5.755.807	5.402.000	5.482.080
Resultaat voor bestemming	-34.221	-	-128.685
Toevoegingen / onttrekkingen aan algemene reserves	-34.221	-	-128.685



BIJLAGE I NATIONALE SELECTIE 2023/2024

Discipline	Sporter
Paraski	Claire Petit Floris Meijer Jeroen Kampschreur Niels de Langen Thijn Speksnijder
Parasnowboard	Chris Vos Dean van Kooij Lisa Bunschoten
Freestyle snowboard	Katja Dutu Melissa Peperkamp Niek van der Velden Sam Vermaat
Snowboardcross	Glenn de Blois
Snowboard alpine	Michelle Dekker

BIJLAGE II VOORNAAMSTE PRESTATIES 2023/2024

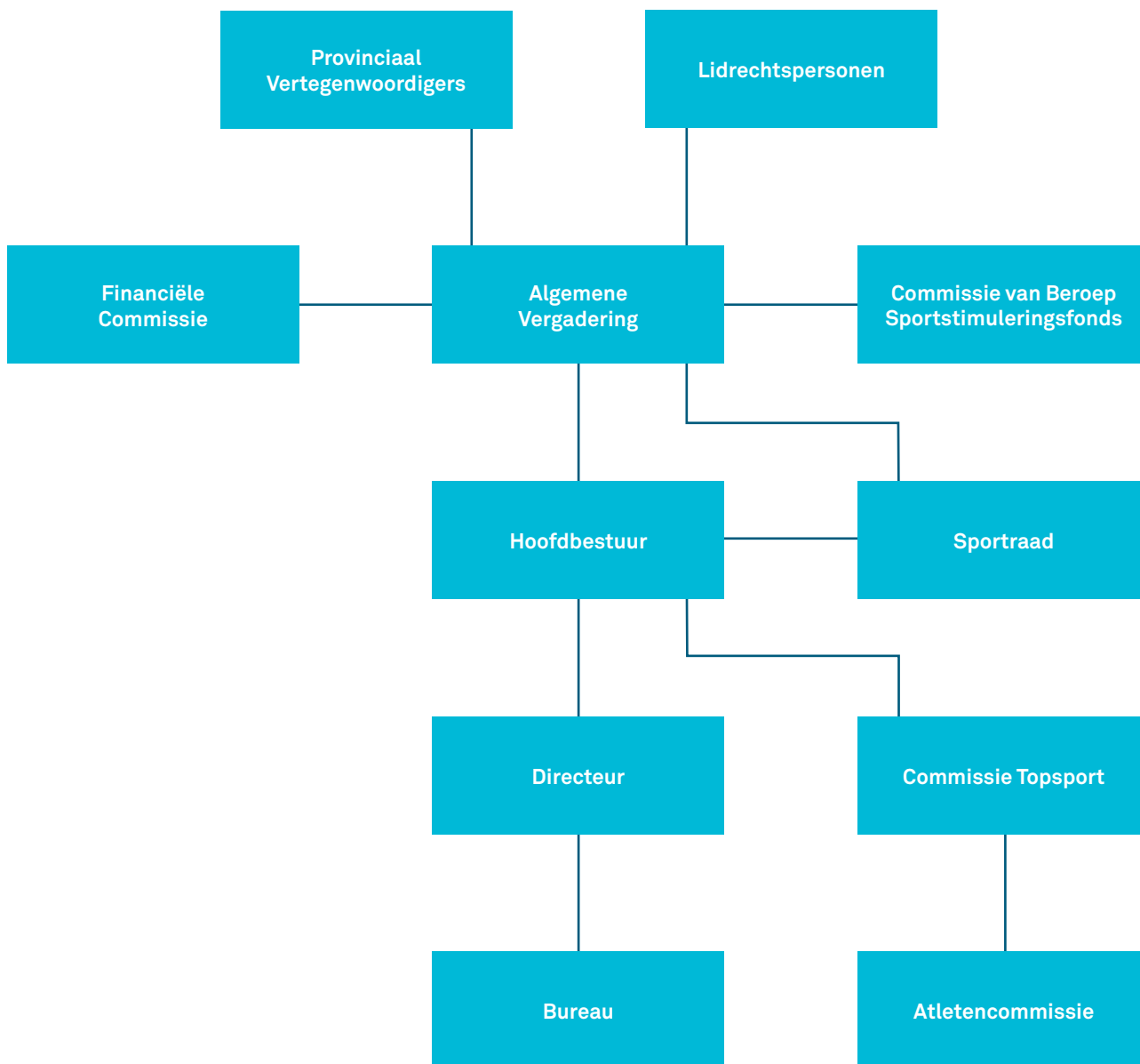
Discipline	Sporter	World Cups	Overall WC
Para ski	Claire Petit	3e SG	
		3e DH	
		4e GS	
		5e GS	
	Floris Meijer	8e SG	
		9e GS	
	Jeroen Kampschreur	2e SG (3x)	1e
		1e DH (1x)	
		2e DH (1x)	
		1e GS (2x)	
		2e GS (2x)	
		3e GS (3x)	
		1e SL (3x)	
		2e SL (2x)	
		3e SL (1x)	
4e SL (2x)			
Niels de Langen	6e SG (3x)		
	3e DH (2x)		
	6e DH		
	2e GS		
	4e GS (6x)		
	2e SL		
	3e SL (3X)		
	4e SL		
	5e SL (2x)		
6e SL			
Thijn Speksnijder	10e GS (2x)		
	11e GS		
	13e GS		
	16e GS		
Para snowboard	Chris Vos	2e BSL (2x)	
		5e SBX (4x)	
	Lisa Bunschoten	1e BSL (1x)	
	Dean van Kooij	3e BSL	
		5e BSL (3x)	
		6e SBX	
		7e SBX	
		8e SBX (4x)	

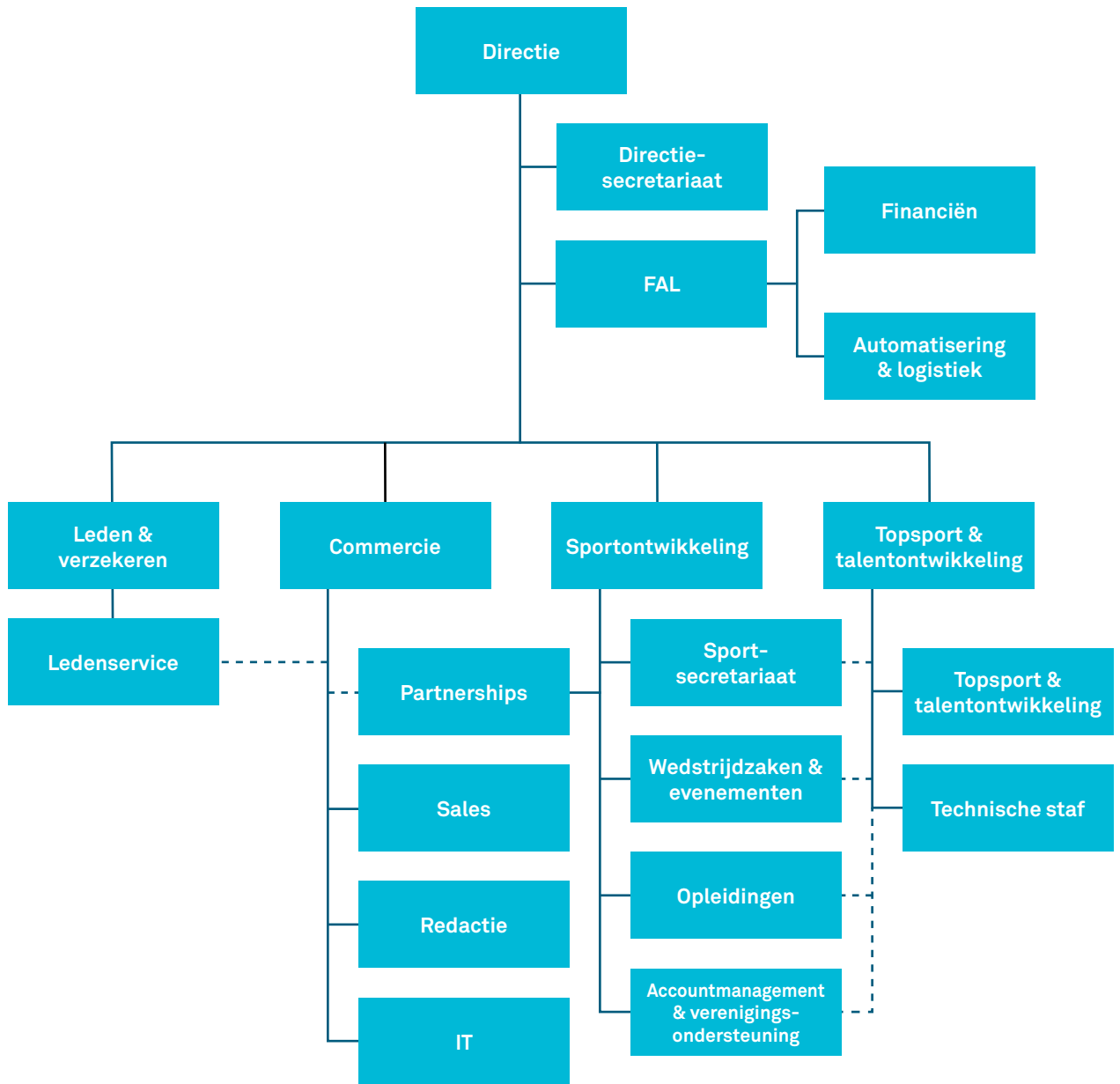
Discipline	Sporter	World Cups	Overall WC	FIS	JWK	YOG
Freestyle snowboard	Katja Dutu	41e BA		2e SS (2X)	19e BA	6e SS
		43e SS			15e SS	
		49e SS				
	Melissa Peperkamp	6e SS				
		12e SS				
	Niek van der Velden	8e BA				
		18e BA				
		19e BA				
		53e BA				
		22e SS				
		39e SS				
		45e SS				
Sam Vermaat	2e BA					
	18e BA					
	22e BA					
	23e BA					
	11e SS					
	34e SS					
	35e SS					
Snowboardcross	Glenn de Blois	7e SBX				
		8e SBX (2x)				
		11e SBX				
		14e SBX				
		19e SBX				
		22e SBX				
		25e SBX				
		26e SBX				
		32e SBX				
34e SBX						
Snowboard alpine	Michelle Dekker	6e PSL				
		11e PSL (2x)				
		12e PSL				
		17e PSL				
		2e PGS				
		3e PGS				
		4e PGS				
		8e PGS (2x)				
		12e PGS				
13e PGS						
17e PGS						

BIJLAGE III NEDERLANDSE KAMPIOENEN 2023/2024

Alpine			Langlauf		
Slalom	H	Jurre Jeurissen	Skating	H	Rick Hoenderop
	D	Kiara Derks		D	Tosca de Wit
Slalom U-16	H	Thijn Prummel	Klassiek	H	Rick Hoenderop
	D	Anouk van Maren		D	Tosca de Wit
Slalom indoor	H	Laurens Kalf			
	D	Anouk van Maren			
Slalom indoor U-16	H	Thijn Prummel			
	D	Anouk van Maren			
Slalom baan	H	Sander van der Reep			
	D	Indy van Zijl			
Slalom baan U-16	H	Pepijn Sanders			
	D	Luna Verwijst			

BIJLAGE IV ORGANOGRAM VERENIGING





BIJLAGE VI ORGANOGRAM NSKIV HOLDING BV

