Nederlandse
Ski Vereniging

REGLEMENT VEILIGE EN INTEGERE SPORT NSkiV

Nederlandse Ski Vereniging

Inhoudsopgave

1 Algemene bepalingen 3
Artikel 1 – Definities 3
Artikel 2 – Toepasselijkheid van het Reglement 5
2 Melding, Meldplicht Seksuele Intimidatie, Meldpunt en opvolging 6
Artikel 3 – Melding en Meldplicht Seksuele Intimidatie 6
Artikel 4 – Meldpunt 6
Artikel 5 – Opvolging van een Melding 7
3 Integriteitsschendingen 8
Artikel 6 – Specifieke bepalingen 8
Artikel 7 – Grensoverschrijdend Gedrag 8
Artikel 8 – Normenkader Grensoverschrijdend Gedrag 8
Artikel 9 – Seksuele intimidatie 9
4 Slotbepalingen 9
Artikel 10 – Inwerkingtreding en wijziging van het Reglement 9

1 Algemene bepalingen

Artikel 1 – Definities

In dit Reglement hebben de onderstaande definities de navolgende betekenis:

1.1 *Aangeslotene:* iedere natuurlijk persoon of rechtspersoon (hoe dan ook bij de NSkiV aangeduid) die lid is van de NSkiV (ongeacht of diegene al dan niet stemrecht heeft), dan wel diegene die geen lid is van de NSkiV, doch wel anderszins onderworpen is aan dit Reglement.

1.2 *Anonieme Melding:* een Melding waarbij de identiteit van de persoon die de Melding doet niet bekend en niet herleidbaar is voor het Meldpunt in de sport (zie definitie onder 1.15) dat de Melding ontvangt.

1.3 *Begeleider:* degene die een Sportbeoefenaar in de ruimste zin van het woord begeleidt en/of voor die begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval, doch niet uitsluitend, begrepen trainers, coaches, verzorgers en/of bestuurders) op en rondom de plaats waar de sportbeoefening of de voorbereiding daarop plaatsvindt, en degenen die (anderszins) ten opzichte van de Sportbeoefenaar in een machts- en/of afhankelijkheidsrelatie staan. Onder sportbeoefening wordt in deze definitie begrepen zowel de activiteiten zelf als alle activiteiten die een (in)directe relatie met die sportbeoefening hebben.

1.4 *Beschuldigde:* diegene die in een Melding wordt aangewezen als veroorzaker van de (mogelijke) Integriteitsschending.

1.5 *Bestuur:* het bestuur van de NSkiV.

1.6 *Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN):* een zelfstandig meldpunt onafhankelijk van de NSkiV waar Meldingen kunnen worden gedaan.

1.7 *Gedragscode:* een lijst van gedragsregels voor bepaalde doelgroepen die gelden binnen de NSkiV of een bij de NSkiV aangesloten organisatie.

1.8 *Grensoverschrijdend gedrag (GOG):* elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.

1.9 *Instituut Sportrechtspraak (ISR):* de stichting Instituut Sportrechtspraak, ingeschreven in de Kamer van Koophandel onder nummer 30189821.

1.10 *Integriteitsschending*: schending van de normen en waarden van de sport en de samenleving, zoals die zijn vastgelegd in codes en regelgeving op het gebied van onder andere Grensoverschrijdend Gedrag, Seksuele Intimidatie, doping en matchfixing, dan wel een zodanig handelen of nalaten waardoor de belangen van de NSkiV en/of de sport in het algemeen worden geschaad. Onder een Integriteitsschending in de zin van dit Reglement vallen geen overtredingen van door de NSkiV gehanteerde spelregels.

1.11 *Lid:* ieder lid van de NSkiV zoals gedefinieerd in artikel 7 van de Statuten van de NSkiV.

1.12 *Melder*: eenieder die een Melding doet van een (mogelijke) Integriteitsschending.

1.13 *Melding:* een melding over (signalen van) een Integriteitsschending.

1.14 *Meldplicht Seksuele Intimidatie:* de verplichting voor iedere Begeleider die kennis krijgt van (een vermoeden van) Seksuele Intimidatie binnen de sportcontext, ongeacht op welke wijze deze kennis (of het vermoeden) is verkregen, om dit te melden bij een van de Meldpunten in de sport, tenzij de Begeleider zelf de Seksuele Intimidatie heeft ondergaan en/of een functie vervult als vertrouwens(contact)persoon binnen de organisatie, medewerker is van een Meldpunt in de sport, dan wel optreedt als integriteitsmanager van de NSkiV.

1.15 *Meldpunten in de sport:* het Meldpunt Veilige & Eerlijke Sport NSkiV en het Meldpunt Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

1.16 *Meldpunt Veilige & Eerlijke Sport NSkiV (hierna: het Meldpunt):* het Meldpunt van de NSkiV waar een Melder een Melding kan doen, welke wordt beoordeeld en afhankelijk van de aard van de Melding, wordt opgevolgd.

1.17 *NOC*NSF:* de Nederlandse sportkoepel, genaamd Nederlands Olympisch Comité / Nederlandse Sport Federatie.

1.18 *Normenkader GOG:* het algemeen normenkader Grensoverschrijdend Gedrag ontwikkeld door NOC*NSF.

1.19 *Ordemaatregel:* een bestuurlijke maatregel genomen door het Bestuur met het doel de orde en de veiligheid van de Aangeslotenen van de NSkiV te waarborgen, onder meer door het opleggen van een tijdelijke beperking van de bewegingsvrijheid inzake rechten, taken, functie(s), contacten en/of locaties.

1.20 *Reglementen:* de reglementen van de NSkiV, waaronder begrepen de toepasselijke reglementen van het ISR.

1.21 *Reglement:* onderhavig reglement, te weten het Reglement Veilige en Integere Sport NSkiV.

1.22 *Richtsnoer meldpunt in de sport:* het Richtsnoer meldpunt in de sport ontwikkeld door NOC*NSF.

1.23 *Seksuele Intimidatie (SI):* elke vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast, in het bijzonder – maar niet uitsluitend – wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Onder Seksuele Intimidatie, zoals vermeld in de voorgaande volzin, zijn in elk geval, doch niet uitsluitend, begrepen de seksuele misdrijven zoals opgenomen in het Wetboek van Strafrecht.

1.24 *Sportbeoefenaar:* ieder natuurlijk persoon die deelneemt aan sportactiviteiten, ongeacht het niveau waarop deze sport wordt beoefend, dan wel anderszins op enigerlei wijze bij de (desbetreffende) sport betrokken is en die in een zekere machts- en/of afhankelijkheidsrelatie staat tot de Begeleider.

1.25 *Statuten*: de statuten van de NSkiV zoals laatstelijk vastgesteld door de Algemene Vergadering. Statuten zijn de schriftelijk vastgestelde grondregels van de NSkiV.
1.26 *Aangesloten organisatie(s)*: een rechtspersoon die lid is van, of aangesloten is bij de NSkiV.

Wanneer in dit Reglement voor een persoon de mannelijke vorm van een zelfstandig naamwoord wordt gebruikt, wordt tevens de vrouwelijke vorm dan wel onzijdige vorm hiervan bedoeld, tenzij uit de strekking van het artikel anders blijkt.

Artikel 2 – Toepasselijkheid van het Reglement

1. Dit Reglement vormt onderdeel van het normatieve kader dat de NSkiV hanteert voor een veilige en integere sport en is van toepassing op alle Aangeslotenen en betrokkenen bij een Meldpunt, waaronder in elk geval ook wordt verstaan een Melder.
2. De persoon die zich mogelijk schuldig heeft gemaakt aan een Integriteitsschending dient ten tijde van de gedraging Aangeslotene te zijn van de NSkiV.
3. De in dit Reglement bedoelde Integriteitsschending heeft betrekking op:
   a. Een Integriteitsschending die heeft plaatsgevonden binnen het verband van de NSkiV, al dan niet in relatie tot de sportbeoefening; en/of
   b. Een Integriteitsschending die heeft plaatsgevonden buiten het verband van de NSkiV maar waarbij wel sprake is van een in de sport ontstane machts- en/of afhankelijkheidsrelatie.
4. Voor zover een Melding aanleiding geeft tot opvolging binnen het tuchtrecht, vindt de verdere tuchtrechtelijke behandeling plaats, afhankelijk van het onderwerp van de Melding, overeenkomstig het toepasselijke tuchtreglement van de NSkiV, dan wel, indien de NSkiV de tuchtrechtspraak van het betreffende onderwerp heeft ondergebracht bij het ISR, het toepasselijke tuchtreglement van het ISR. De onderwerpen en toepasselijke tuchtreglementen van het ISR zijn terug te vinden in de Statuten van de NSkiV.
5. Indien uit een Melding blijkt dat mogelijk sprake is van een dopinggerelateerde Integriteitsschending, stelt de NSkiV de Dopingautoriteit hiervan in kennis. De verdere behandeling vindt plaats door de Dopingautoriteit.
6. Voor zover in dit Reglement niet anders is bepaald wordt de bevoegdheid tot het opleggen van sancties uitsluitend uitgeoefend door de tuchtrechtelijke organen, zoals genoemd in het toepasselijke tuchtreglement van de NSkiV, dan wel, indien van toepassing, het toepasselijke tuchtreglement van het ISR.

2 Melding, Meldplicht Seksuele Intimidatie, Meldpunt en opvolging

Artikel 3 – Melding en Meldplicht Seksuele Intimidatie

1. Iedere natuurlijk persoon of rechtspersoon kan van een (mogelijke) Integriteitsschending een Melding doen bij de Meldpunten in de sport.
2. Voor een Begeleider geldt de Meldplicht Seksuele Intimidatie.
3. Voor het doen van een Melding geldt geen verjaringstermijn. Dit laat onverlet dat verjarings- of vervaltermijnen kunnen gelden bij mogelijke opvolgingsroutes.
4. De Melding kan zowel mondeling als schriftelijk worden ingediend. Indien de Melding mondeling wordt gedaan zal het Meldpunt de Melding op schrift stellen en de juistheid controleren bij de Melder.
5. Een Melding omvat, voor zover van toepassing en indien mogelijk:
   a. Naam, telefoonnummer en e-mailadres van de Melder;
   b. Naam, telefoonnummer en e-mailadres van Beschuldigde;
   c. Een zo nauwkeurig mogelijke beschrijving van de mogelijke Integriteitsschending waarover wordt gemeld, waaronder feiten en omstandigheden en voor zover mogelijk datum of data waarop of de periode waarbinnen het verweten gedrag heeft plaatsgevonden en namen van eventuele getuigen.
6. De Melding kan anoniem worden gedaan, tenzij de Melding wordt gedaan door een Begeleider in het kader van de Meldplicht Seksuele Intimidatie. Het doen van een Anonieme Melding kan evenwel een beperkende werking hebben op de mogelijke opvolgingsroutes.
7. Het doen van een valse of evident ongegronde Melding kan een Integriteitsschending opleveren.

Artikel 4 – Meldpunt

1. Het Meldpunt wordt bemenst door een integriteitsmedewerker of contactpersoon integriteit en indien aanwezig gecoördineerd door een integriteitsmanager. De medewerkers van het Meldpunt voldoen aan de vereisten van integriteit, deskundigheid en betrouwbaarheid.
2. Indien de in lid 1 bedoelde pers(o)on(en) zelf betrokken zijn bij de Melding, neemt het Bestuur of een door het Bestuur aangewezen functionaris de Melding in behandeling.
3. Het Meldpunt streeft ernaar om binnen vijf werkdagen na ontvangst van de Melding een eerste terugkoppeling aan de Melder te geven, om de ontvangst van de Melding te bevestigen en/of om enkele verificatievragen te stellen. Het Meldpunt geeft ook informatie aan de Melder over de vervolgstappen in de procedure.
4. Nadat een Melding en eventuele aanvullende informatie over de Melding is ontvangen, streeft het Meldpunt ernaar om binnen tien werkdagen een eerste beoordeling van de Melding te doen.

5. Het Meldpunt beoordeelt een Melding zorgvuldig en met inachtneming van het Richtsnoer Meldpunt in de sport en de toepasselijke wet- en regelgeving. Het Meldpunt informeert de Melder over de procedure en adviseert, indien nodig, het Bestuur over een passende opvolging van de Melding.
6. De informatie uit een Melding wordt uitsluitend gedeeld met personen of instanties voor zover dit noodzakelijk is voor de beoordeling, opvolging of afhandeling van de Melding of indien daartoe een wettelijke verplichting bestaat. Indien een persoon uitsluitend in vertrouwen wil overleggen over een (mogelijke) Integriteitsschending zonder dat een Melding wordt gedaan, verwijst het Meldpunt deze persoon naar een vertrouwenspersoon.
7. Het Meldpunt draagt zorg voor een deugdelijke, veilige en AVG-conforme registratie en verslaglegging van Meldingen in een passend registratiesysteem. Het Meldpunt draagt er zorg voor dat persoonsgegevens slechts worden verwerkt voor zover dit noodzakelijk is voor de registratie, beoordeling en opvolging van Meldingen.
8. Bij Meldingen betreffende Seksuele Intimidatie die door het Meldpunt worden behandeld, vindt afstemming plaats met het CVSN over de toepassing van het afwegingskader en de passende opvolging van de Melding. Hierbij wordt gebruikgemaakt van de expertise van het CVSN om een zorgvuldige en uniforme beoordeling van Meldingen binnen de sport te bevorderen. Deze afstemming vindt op anonieme basis plaats.
9. De NSkiV draagt zorg voor een goede bereikbaarheid van het Meldpunt.

Artikel 5 – Opvolging van een Melding

1. Indien het Meldpunt naar aanleiding van een Melding van oordeel is dat deze voor verdere behandeling in aanmerking komt, adviseert het Meldpunt over de te volgen opvolgingsroute(s), waarbij – niet limitatief – te denken valt aan:
   a. aanpak via een gesprek, dialoog of mediation;
   b. aanpak via pedagogische en/of educatieve interventie;
   c. aanpak via het civiele recht;
   d. aanpak via het arbeidsrecht;
   e. aanpak via bestuurlijke maatregelen;
   f. aanpak via het strafrecht;
   g. aanpak via het tuchtrecht.
2. Bij de wijze van opvolging wordt het Richtsnoer meldpunt in de sport in acht genomen. De verschillende categorieën bepalen welke opvolging proportioneel is. Afhankelijk van de categorie van de (mogelijke) Integriteitsschending, zal de uiteindelijke opvolging dienen plaats te vinden door de Melder zelf, de aangesloten organisatie en/of de NSkiV of een externe instantie.
3. Het is mogelijk dat verschillende opvolgingsroutes naast elkaar worden ingezet.

4. Het Meldpunt kan na ontvangst van de Melding het Bestuur of een andere daartoe bevoegde instantie adviseren om een Ordemaatregel op te leggen. Het opleggen van een Ordemaatregel is de verantwoordelijkheid van het Bestuur of de aangesloten organisatie. Een Ordemaatregel is géén tuchtrechtelijke sanctie.
5. Het Meldpunt kan ook adviseren dat de Melding niet wordt opgevolgd. In dat geval wordt de Melder daarover geïnformeerd onder vermelding van de reden hiervan.

3 Integriteitsschendingen

Artikel 6 – Specifieke bepalingen

1. Voor bepaalde vormen van Integriteitsschendingen gelden de in dit hoofdstuk opgenomen specifieke bepalingen.
2. Dit hoofdstuk bevat specifieke bepalingen over Grensoverschrijdend Gedrag en Seksuele Intimidatie. Deze bepalingen gelden onverminderd de overige vormen van (mogelijke) Integriteitsschendingen.

Artikel 7 – Grensoverschrijdend Gedrag

1. Iedere Aangeslotene is verplicht zich te onthouden van Grensoverschrijdend Gedrag.
2. Voor de tuchtrechtelijke kaders van Grensoverschrijdend Gedrag wordt verwezen naar het toepasselijke ISR Tuchtreglement Algemeen Tuchtrecht.
3. Bij de duiding van een Melding betreffende Grensoverschrijdend Gedrag en de afweging van het Meldpunt over de mogelijke opvolgingsroutes, kunnen – naast de overige bepalingen uit dit Reglement en de toepasselijke tuchtreglementen – de binnen de NSkiV geldende Gedragscodes of nadere door de NSkiV gehanteerde afspraken mede worden betrokken.

Artikel 8 – Normenkader Grensoverschrijdend Gedrag

De NSkiV hanteert de in dit artikel – niet limitatief – vermelde normen in het kader van Grensoverschrijdend Gedrag.

i. *Veiligheid:* Iedereen spant zich in om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen. Een veilig sportklimaat is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid.
ii. *Integriteit:* Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.
iii. *Respect:* Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals hij zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.
iv. *Regels:* Iedereen kent de regels van de sport en handelt naar letter en geest van die regels.
v. *Professioneel:* Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken. Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn kant van de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan. Iedereen houdt zich aan de gemaakte afspraken.

vi. *Gelijkwaardigheid:* Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig. Verschil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt.
vii. *Basisbehoeften:* Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders zijn behoeften formuleert.
viii. *Kwetsbare groepen:* Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.
ix. *Aanspreken / niet wegkijken:* Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.
x. *Benoemen:* Signalen worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.
xi. *Informatie:* Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

Artikel 9 – Seksuele Intimidatie

1. Seksuele Intimidatie is een specifieke vorm van Grensoverschrijdend Gedrag. Mocht er een Melding van een mogelijke Integriteitsschending worden gedaan die past binnen zowel de definitie Grensoverschrijdend Gedrag als Seksuele Intimidatie, dan wordt de Melding geduid als zijnde een Melding betreffende Seksuele Intimidatie.
2. Iedere Aangeslotene is verplicht zich te onthouden van Seksuele Intimidatie.
3. Voor de tuchtrechtelijke kaders van Seksuele Intimidatie wordt verwezen naar het toepasselijke ISR Tuchtreglement Seksuele Intimidatie.
4. Bij de duiding van een Melding betreffende Seksuele Intimidatie en de afweging van het Meldpunt over de mogelijke opvolgingsroutes, kunnen – naast de overige bepalingen uit dit Reglement en de toepasselijke tuchtreglementen – de geldende Gedragscodes of nadere door de NSkiV gehanteerde afspraken mede worden betrokken.

4 Slotbepalingen

Artikel 10 – Inwerkingtreding en wijziging van het Reglement

1. Dit Reglement is door het Bestuur vastgesteld op 3 november 2026 en treedt in werking op 3 november 2026.
2. Op een Melding die betrekking heeft op een mogelijke Integriteitsschending die heeft plaatsgevonden op of na het moment waarop de Aangeslotene aan dit Reglement gebonden is geraakt, is dit Reglement integraal van toepassing.
3. Op een Melding die betrekking heeft op een mogelijke Integriteitsschending die heeft plaatsgevonden vóór het moment waarop de Aangeslotene aan dit Reglement gebonden

is geraakt, zijn alle bepalingen uit dit Reglement van toepassing, met uitzondering van de materieelrechtelijke bepalingen zoals opgenomen in dit Reglement. De inhoudelijke duiding van de Melding vindt alsdan plaats aan de hand van de (materiële) normen en reglementen die golden ten tijde van de mogelijke Integriteitsschending.

4. Dit Reglement kan worden gewijzigd door het Bestuur conform de Statuten.
5. Een besluit tot wijziging van dit Reglement treedt in werking op de eerstvolgende dag na die waarin het Bestuur de wijziging heeft vastgesteld, tenzij een andere datum is bepaald.
6. In alle zaken die niet in dit Reglement zijn geregeld, voorziet het Bestuur.